



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL MG

SESi Serviço
Social
da Indústria



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL MG

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS – FIEMG

Flávio Roscoe Nogueira

Presidente

Serviço Social da Indústria - SESI/MG

Christiano Paulo de Mattos Leal

Superintendente Regional do SESI/DRMG

João Tomaz da Silva Júnior

Gerente de Operações

Flávia Marcia Dias Bento

Gerente de Educação Básica

Cristiane Scarpelli de Almeida

Gerente de Segurança e Saúde para a Indústria

Luciene Regina Araújo

Gerente de Responsabilidade Social Empresarial



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL MG

SESI Serviço
Social
da Indústria

© 2026. SESI – Serviço Social da Indústria

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|DRMG

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

S491r

Serviço Social de Indústria. Departamento Regional de Minas Gerais.
Relatório de Gestão 2025 / Serviço Social da Indústria. Belo Horizonte: SESI DR/MG,
2026.

81 p. : il.

1. Relatório de gestão. I. Serviço Social da Indústria. II. Título.

CDU: 658.5

SESI

Serviço Social da Indústria

Departamento Regional de Minas Gerais

Sede

Av. do Contorno, 4456 – 11º andar, Funcionários

30110-028, Belo Horizonte - MG

Edifício Robson Braga de Andrade

Tel.: (31) 3263-4200

<https://www.fiemg.com.br/>

Central de Relacionamento com o Cliente – CRC

Tel.: (31) 4020-9030

crc@fiemg.com.br



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL MG



SUMÁRIO

08 | Mensagem ao Leitor

10 | Sobre este Relatório

12 | Quem Somos

34 | Nossa Estratégia e Nossos
Resultados

68 | Anexos





MENSAGEM AO LEITOR

Mensagem ao Leitor

Prezado(a) leitor(a),

Transformar vidas para construir uma indústria mais competitiva e uma sociedade mais justa e saudável. Esse é o norte que orienta as ações do Serviço Social da Indústria de Minas Gerais – SESI/DRMG. Este Relatório de Gestão apresenta os resultados de uma atuação que coloca as pessoas no centro das decisões, pautada por estratégia, responsabilidade e compromisso com a geração de valor para a indústria e para a sociedade mineira.

Capacitar pessoas para o mercado e para a vida faz parte da essência do SESI. A entidade acredita que a educação é uma ferramenta poderosa de transformação social, capaz de ampliar oportunidades, concretizar sonhos e impactar positivamente gerações. Ao fortalecer trajetórias educacionais, são formados cidadãos mais conscientes, profissionais mais qualificados e uma indústria mais inovadora e sustentável.

Esse cuidado com as pessoas se estende às ações de saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho. Em 2025, o SESI intensificou sua atuação na promoção de ambientes laborais mais seguros e saudáveis, por meio de soluções integradas em Segurança e Saúde no Trabalho, campanhas de vacinação, programas de prevenção e promoção da saúde. **Cuidar do trabalhador é cuidar da produtividade, do desenvolvimento humano e da sustentabilidade da indústria.**

Os resultados apresentados refletem uma gestão alinhada ao planejamento estratégico, à inovação e às boas práticas de governança. Houve avanços na ampliação do acesso à educação de qualidade, no fortalecimento da cultura de prevenção, na mobilização da agenda ESG e na geração de impacto social mensurável, sempre com foco na eficiência, na transparência e na correta aplicação dos recursos.

O SESI olha para o futuro com confiança e responsabilidade. A entidade seguirá investindo em educação, saúde, segurança, cultura e inovação social, certa de que o desenvolvimento econômico deve caminhar lado a lado com o desenvolvimento humano. Permanece, assim, firme em seu compromisso de **transformar vidas, fortalecer a indústria mineira e contribuir para uma sociedade mais equitativa e próspera.**

Desejamos a todos uma excelente leitura.



Flávio Roscoe

Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais – FIEMG



SOBRE ESTE RELATÓRIO



Neste relatório, elaborado em formato de relato integrado, o SESI/DRMG reafirma o seu compromisso com a transparência. A entidade apresenta a sua estratégia de criação de valor para a indústria e a sociedade, além de evidenciar a gestão dos seus recursos e a contribuição para a melhoria da competitividade industrial e a promoção da equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer a atuação do SESI/DRMG, o que foi realizado e como a entidade se destacou, gerando impactos positivos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade como um todo.

Em complemento às informações contidas neste relatório e a fim de reforçar o compromisso com a ampla divulgação de dados e fatos de gestão, o SESI/DRMG disponibiliza conteúdos adicionais na sua página oficial na internet, por meio do *link*:

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/>

É importante frisar que o Relatório de Gestão e o *site* de Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com as suas partes interessadas e que, com o Rol de Responsáveis e as Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa nº 84/2020-TCU.



QUEM SOMOS

NOSSA HISTÓRIA

O Serviço Social da Indústria (SESI) foi estabelecido na década de 1940 pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), por meio do Decreto-Lei nº 9.403/46, com fundamento no artigo 129 da Constituição Federal de 1937. Sua missão é estudar, planejar e executar medidas que contribuam diretamente para o bem-estar social dos trabalhadores da indústria, ao promover a melhoria do padrão de vida no país.

Nesse contexto, o SESI se caracteriza como uma parceria público-privada, sendo reconhecido como uma entidade de cooperação, por atuar ao lado do Estado, sem que dele faça parte. Assim, o SESI é definido como uma entidade privada que possui receitas próprias, compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Esses recursos, em sua maior parte, são aplicados na unidade federativa em que foram arrecadados, e a gestão do total arrecadado cabe ao Departamento Regional de cada estado.

Em 1965, a CNI elaborou o Regulamento do SESI, oficializado pelo Decreto nº 57.375/65, que distribuía sua estrutura organizacional. O SESI opera sob um regime de unidade normativa com descentralização executiva. Para cumprir seus objetivos, a entidade reúne órgãos normativos e administrativos, tanto de âmbito nacional quanto regional, com o mais alto nível de autonomia concebível para organizações de sua natureza.

O Departamento Nacional do SESI (SESI/DN) e o Conselho Nacional possuem abrangência em todo o território nacional, enquanto a autonomia dos Departamentos Regionais (DRs) está restrita às suas respectivas jurisdições estaduais. Esses departamentos seguem as diretrizes e normas gerais definidas pelo órgão normativo nacional, o Conselho Nacional, e são supervisionados pelo Departamento Nacional (DN).

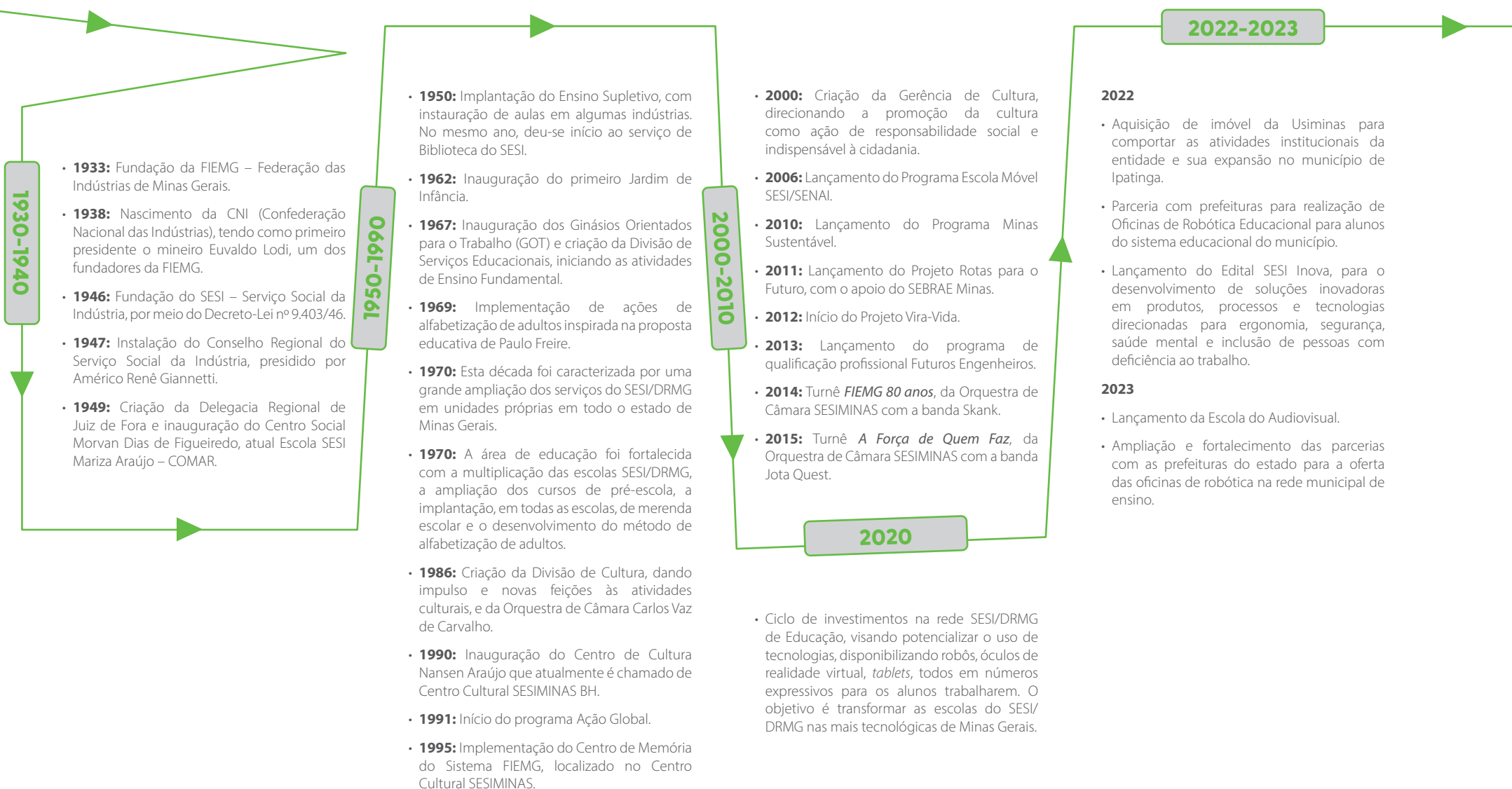
O Serviço Social da Indústria – Departamento Regional de Minas Gerais (SESI/DRMG) integra a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e, no cenário regional, faz parte do Sistema FIEMG juntamente com outras entidades, como a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), o Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (CIEMG), o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) e o Instituto Euvaldo Lodi (IEL).

Essas instituições atuam em conjunto para oferecer à indústria mineira soluções que impulsionem o desenvolvimento do setor e a capacitação da força de trabalho, preparando as novas gerações para os desafios da indústria.

O SESI/DRMG é um importante parceiro da indústria na inclusão social dos trabalhadores do setor, proporcionando as condições possíveis para melhorar a qualidade de vida, promover a saúde e a educação dos trabalhadores das indústrias mineiras, de seus familiares e das comunidades em que estão inseridos. Assim, a entidade fortalece a competitividade do setor industrial, fazendo com excelência o seu propósito de transformar vidas para uma indústria mais competitiva. Os principais regulamentos que orientam o SESI podem ser acessados no *link*:

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/EstruturaCompetencialLegislacao/Legislacao>

Linha do Tempo



2024

- Lançamento da coleção de materiais didáticos *Lá vêm Histórias...*, destinada para a Educação Infantil, e início da produção da coleção *Que História é Esta?*, que será disponibilizada para alunos e professores do Ensino Fundamental.
- Implantação do Novo Ensino Médio, com a oferta de 4 itinerários formativos integrados que contemplam todas as áreas de conhecimento (Linguagens, Ciências da Natureza, Ciências Humanas e Matemática).
- Inauguração de 4 novas escolas SESI.

2025

Editora:

- Lançamento do “**Sistema de Ensino SESIMINAS**”, que abarca a comercialização dos serviços educacionais da Rede SESI/DRMG para a Rede Pública Municipal.
- **Elaboração do livro de consciência fonológica** chamado “Piuííí, piuííí... que som vem aí?”, destinado aos alunos do 1º ano do Ensino Fundamental anos iniciais.

Educação:

- Expansão significativa do **Programa Recriar**: 131 empresas parceiras | 719 alunos beneficiados.
- Inauguração de 5 novas escolas SESI.

SSI:

- Lançamento do **Sistema GET – Gestão Eficiente de Treinamento** –, desenvolvido para gerenciar e otimizar o aproveitamento de treinamentos de SST, promovendo maior produtividade e eficiência nos processos de capacitação e mobilização dos trabalhadores para a execução segura das atividades.
- Desenvolvimento de mais de 20 **treinamentos na modalidade EAD**, voltados aos temas de Segurança e Saúde no Trabalho e Qualidade de Vida, destinados à indústria e à comunidade.

Prêmios e Reconhecimentos

- **Concurso Canguru de Matemática:** O SESI/DRMG registrou 1.660 prêmios, incluindo 103 medalhas de ouro, 297 de prata, 567 de bronze e 693 menções honrosas.
- **Olimpíada Brasileira de Língua Portuguesa:** Dos 66 alunos participantes, 29 foram premiados, conquistando 05 medalhas de ouro, 15 de prata e 09 de bronze.
- **Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica:** Foram 156 alunos premiados no total, sendo 35 medalhas de ouro, 64 de prata e 57 de bronze.
- **Concurso SILEMG de Desenho e Redação:** O SESI/DRMG conquistou o 1º lugar em desenho, o 2º lugar em redação (Ensino Fundamental) e o pódio completo (1º, 2º e 3º lugares) em redação no Ensino Médio.
- O cliente Vale em diversas unidades reconheceu a excelência técnica, o comprometimento e a qualidade dos serviços de SST, destacando-se na condução de análises de eventos, gestão de riscos e atuação preventiva.

Prêmios de Robótica

Etapa Nacional

- **FIRST® LEGO® League Challenge:** A equipe **Turma do Bob** (Governador Valadares) obteve classificação para o torneio internacional em Massachusetts (EUA), conquistando o 4º lugar no Prêmio Projeto de Inovação e o 2º lugar no Desafio da Aliança.
- **FIRST® Tech Challenge:** A equipe **Starbots** (Betim) alcançou o 3º lugar no *Inspire Awards*, classificando-se para o torneio internacional em Eindhoven (Holanda), e a equipe **TechBros** (São Gonçalo do Sapucaí) garantiu o 1º lugar no Prêmio Motivação.
- **FIRST® Robotics Competition:** A equipe **Minerskills** (Belo Horizonte e Contagem) conquistou o prêmio *Rookie All Star Award*, e a equipe **Atomiic** (São João del Rei) foi premiada com o *Gracious Professionalism Award*.

Torneios Internacionais

- **FIRST® LEGO® League Challenge (EUA):** A equipe **Turma do Bob** (Governador Valadares) conquistou o 3º lugar na categoria *Core Values*.
- **FIRST® Tech Challenge (Holanda):** A equipe **Starbots** (Betim) garantiu o 2º lugar no Prêmio Controle.

O QUE FAZEMOS

O SESI/DRMG preserva um vínculo sólido com as indústrias do Estado de Minas Gerais e com a comunidade, com atenção particular às áreas essenciais para a qualidade de vida do trabalhador, como saúde, educação e bem-estar. A instituição se dedica a compreender as demandas singulares da indústria e dos seus empregados, promovendo a customização de soluções, programas e serviços.

Esse alinhamento assegura que os trabalhadores e seus dependentes tenham acesso a serviços que contribuem diretamente para o bem-estar social, a saúde e a educação de qualidade, possuindo as competências que satisfazem as necessidades imediatas e prospectivas das indústrias e da sociedade.

Educação Básica

Produtos e Serviços

O principal objetivo da Rede SESI de Educação é formar cidadãos capazes de atuar em um mundo em constante transformação e promover a construção das competências gerais básicas como meio de efetivação da cidadania, a construção da identidade cultural, o desenvolvimento da consciência ética e a preparação de seus alunos para o mundo do trabalho.

Para atingir este objetivo, a Rede SESI de Educação de Minas Gerais oferece aos alunos uma educação desenvolvida a partir das três dimensões humanas: conceitual (aprender a transformar informação em conhecimento), atitudinal (aprender a ser e conviver) e procedimental (aprender a fazer), promovendo o desenvolvimento das atividades intelectuais e físicas, incentivando o espírito

crítico, a curiosidade e o aprimoramento de valores com o compromisso e a seriedade característicos da instituição.

As unidades educacionais do SESI/DRMG atuam com crianças, jovens e adultos em todas as regiões do estado e oferecem oportunidades para que cada um explore o seu potencial acadêmico e todos se tornem sujeitos críticos, competentes e que façam a diferença na sociedade.

Em 2025, o SESI/DRMG ofereceu os seguintes níveis de ensino em suas diversas escolas:

- > **Educação Infantil:** destinada a crianças de 1 a 5 anos.
- > **Ensino Fundamental:** destinada a crianças de 6 a 14 anos.
- > **Ensino Médio:** destinada a jovens a partir de 15 anos.
- > **Educação de Jovens e Adultos:** destinada a pessoas que não tiveram a oportunidade de concluir o Ensino Fundamental e/ou o Ensino Médio na idade prevista e que tenham pelo menos 16 anos e 18 anos, respectivamente.
- > **Monitorias de Língua Portuguesa e Matemática:** atua com foco na recuperação da aprendizagem dos estudantes, a partir do mapeamento das principais dificuldades dos alunos em Língua Portuguesa e Matemática. O projeto é direcionado para os alunos do 1º ao 7º anos do Ensino Fundamental que possuem dificuldades/lacunas de aprendizagem, conforme identificado pela equipe pedagógica da unidade.
- > **Monitoria de Língua Inglesa:** ofertada aos alunos no Ensino Fundamental Anos Iniciais e Anos Finais, a fim de ampliar o processo linguístico e minimizar as dificuldades em relação ao trabalho com o Programa Integrado de Língua Inglesa.

- > **Plantão de Estudos:** ofertado aos alunos do 8º ano do Ensino Fundamental à 2ª série do Ensino Médio, com o objetivo de intensificar a rotina de estudos, para fortalecer o desenvolvimento de habilidades âncoras, vinculadas às disciplinas de Língua Portuguesa e Matemática e, no caso do Ensino Médio, também às disciplinas de Biologia, Física e Química.
- > **Rotas do ENEM:** prepara os alunos da 3ª série do Ensino Médio para o ENEM com planos de estudo estruturados e orientação de tutores, contribuindo significativamente para a elevação do desempenho desses jovens no exame.
- > **Robótica (Educação Infantil e Ensino Fundamental Anos Iniciais):** objetiva introduzir aulas de robótica na carga horária regular, para estimular o interesse em ciência e tecnologia, bem como desenvolver habilidades como resolução de problemas, pensamento lógico e criatividade.
- > **Oficina de Robótica:** ofertada aos Anos Finais do Ensino Fundamental, em 2h/aula por semana, tem o objetivo de desenvolver habilidades de resolução de problemas, criatividade, inovação, pensamento computacional, raciocínio lógico e programação, além de *soft skills*, incorporando a tecnologia não só como ferramenta, mas como uma nova forma de expressar e produzir conhecimentos, resolver problemas e exercer protagonismo e autoria na vida pessoal e coletiva. Além da oferta para alunos SESI/DRMG, esta proposta foi desenvolvida com alunos da rede municipal em várias cidades de Minas Gerais.
- > **SESI Way:** O SESI/DRMG oferece um curso de inglês inovador, focado na comunicação prática e no desenvolvimento de habilidades essenciais para o mundo atual. Com metodologia moderna, recursos digitais e foco no protagonismo do aluno, o SESI Way prepara crianças e adolescentes para se expressarem com confiança em inglês, ampliando suas oportunidades dentro e fora da escola. A metodologia adotada visa o desenvolvimento das quatro macros-habilidades: escuta, fala, leitura e escrita de forma integrada e comunicativa. Como resultado, é esperada a inserção do estudante no

mundo globalizado, ampliando seu repertório cultural e vivências advindas do domínio da Língua Inglesa.

- > **Projeto Recriar:** iniciativa em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial de Minas Gerais (SENAI/DRMG) que visa aproximar as entidades da indústria, a fim de recriar a percepção sobre o setor industrial na sociedade e impulsionar novas oportunidades, parcerias e negócios. A partir de parcerias, as empresas e o SESI/DRMG financiam bolsas de estudo para alunos, tendo como premissa a oferta de uma educação de qualidade para todos (para cada um dos alunos), independentemente do perfil socioeconômico ou de outros fatores geralmente usados para justificar o insucesso na educação.

O Portfólio SESI/DRMG contempla Consultorias Educacionais, Oficinas de Robótica, Laboratórios de Tecnologias Educacionais, SESI Amplifica e Tecnologia Educacional para escolas privadas ou redes públicas, com o objetivo de expandir a *expertise* pedagógica para além das escolas SESI/DRMG e promover experiências educativas bem-sucedidas em outros contextos, contribuindo para a melhoria da qualidade educacional no estado.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

A qualidade do trabalho da rede é resultado de um planejamento cuidadoso e pensado coletivamente. A implementação bem-sucedida das propostas conta com a gestão e o acompanhamento de seus líderes, a formação sistemática dos colaboradores e a adaptação às mudanças. É a combinação de vários elementos técnicos, operacionais e relacionais para garantir um trabalho consistente e de qualidade.

Nesse sentido, alguns aspectos são determinantes para a excelência técnica da atuação do SESI/DRMG:

- > **Ensino inovador e de qualidade**, com ênfase em metodologias ativas baseadas na abordagem STEAM (sigla em inglês que conceitua a união de Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática para a resolução de problemas). Alinhamento das práticas educativas por meio de documentos orientadores e assessoria de uma equipe técnica competente da Gerência Educacional.
- > **Avaliações de larga escala e análise de dados quantitativos e qualitativos** em um processo avaliativo baseado em evidências. Esta abordagem tem como meta definir as intervenções pedagógicas necessárias para cada escola, referenciando os planos e as ações formativas com base nos resultados do “Programa de Avaliação do Sistema Sesi de Educação (PASSE)”. Por meio do PASSE, é possível identificar não apenas o progresso individual, mas também orientar os docentes nas metodologias de ensino aplicadas em suas turmas.
- > **Programa de formação de crianças e jovens leitores**, fortalecendo o envolvimento das famílias e potencializando a utilização das bibliotecas escolares como ambiente cultural de interação, incentivando o hábito de leitura, o pensamento crítico e as competências informacionais.
- > **Programa “Rede Sesi de Virtudes”** com foco no desenvolvimento de valores e na prática de virtudes. Tem como objetivo formar cidadãos éticos e comprometidos com a construção de um mundo de paz.
- > **Programa SESITEC** (Tecnologia, Experiência e Criatividade) desenvolvido com foco na inovação tecnológica nas escolas do SESI/DRMG, a partir da compreensão e da implantação da cultura digital, com a utilização dos equipamentos tecnológicos de vanguarda para potencializar as práticas de sala de aula.
- > **Formação continuada de professores**, lideranças e profissionais administrativos, garantindo espaços para refletirem sobre sua prática, possibilitando a construção de conhecimentos sobre seu trabalho, para sustentar e consolidar as diretrizes e ações estratégicas da instituição.
- > **Projeto de Intervenção Sociocomportamental**, com atuação de uma equipe multidisciplinar, composta por Pedagogos, Psicólogos Educacionais e Assistentes Sociais, que tem como principal objetivo a promoção do desenvolvimento integral dos alunos, com foco em habilidades socioemocionais e na construção de um ambiente inclusivo e acolhedor. A iniciativa contribui para minimizar problemas educacionais e criar condições favoráveis ao aprendizado.
- > **Procedimentos para a inclusão de alunos** com necessidades especiais, em que os profissionais das escolas identificam as condições específicas do aluno, como deficiência ou transtornos neurodiversos, e trabalham com foco na elaboração de estratégias pedagógicas e comportamentais adaptadas, bem como no acompanhamento contínuo desses estudantes.
- > **Programa de Ensino Integrado da Língua Inglesa**, com o objetivo de promover a aprendizagem integrada de conteúdos em Língua Inglesa de forma natural e aplicada a diferentes contextos.
- > **Projeto Soul Novo Ensino Médio**, desenvolvido com o propósito de auxiliar os alunos do 9º ano do Ensino Fundamental na escolha de seu itinerário formativo e na transição para o Ensino Médio, no qual eles se deparam com novas responsabilidades e desafios. Por meio do projeto, os alunos são estimulados a refletirem sobre suas aptidões, aspirações e perspectivas para o futuro, considerando suas escolhas de vida acadêmicas e profissionais e a identificar suas habilidades e interesses, promovendo a definição de metas e escolhas mais conscientes e assertivas para a trajetória educacional e profissional.

- > **SESI Choices**, que são unidades curriculares de livre escolha, direcionadas aos alunos do 6º ao 9º anos do Ensino Fundamental, desenvolvidas no formato EAD, e que fornecem ao estudante a oportunidade de expandir e enriquecer sua formação escolar, complementando a educação tradicional e promovendo autonomia, protagonismo e engajamento dos alunos com o próprio aprendizado.
- > **Conexão Ciências**, que objetiva criar um espaço para que os alunos desenvolvam projetos baseados no Método Científico, por meio dos quais eles observam, formulam pesquisas, levantam hipóteses e validam experimentos. A iniciação científica abrange as áreas de Ciências Humanas, Sociais, Exatas, Biológicas. O resultado deste trabalho é apresentado internamente em um evento denominado “SESIVERSO” ou em Feiras Científicas externas.

Metodologias Inovadoras

O SESI/DRMG adotou a metodologia inovadora e exclusiva trazida pelo Departamento Nacional para o trabalho com a Educação de Jovens e Adultos, por meio da Nova EJA e da EJA Profissionalizante. Para possibilitar a conclusão de etapa ou de nível de ensino em menor tempo, reduzir a evasão escolar e promover a formação profissional e cidadã, a matriz do curso é organizada tendo como referência os seguintes pilares:

- > Quatro áreas de conhecimento: Linguagens, códigos e suas tecnologias; Matemática e suas tecnologias; Ciências da Natureza e suas tecnologias; Ciências Humanas e suas tecnologias.
- > Contextualização no mundo do trabalho por meio de atividades e projetos orientados por oito ramos prioritários de atividades da indústria (Alimentos e bebidas; Construção civil; Couros e calçados; Madeira e mobiliário; Metalurgia; Minerais não metálicos; Química; Têxtil e vestuário).

- > Eixos cognitivos integradores comuns a todas as áreas, desenvolvimento de competências e habilidades e definição dos Objetos do Conhecimento.

Os cursos têm estratégias flexíveis de acordo com os interesses e as aspirações dos estudantes. A carga horária é de 1200 horas tanto no Ensino Fundamental quanto no Ensino Médio. A Nova EJA/EJA Profissionalizante considera o aproveitamento dos alunos em estudos feitos em processos escolares anteriores e o reconhecimento de saberes adquiridos ao longo da vida em processos informais, formais e/ou em experiências de vida e de trabalho devidamente avaliadas e reconhecidas. A oferta pode ocorrer em espaços descentralizados, como empresas, ONGs e espaços comunitários, desde que haja o suporte apropriado e o acompanhamento direto de uma escola credenciada.

Editora SESI

Produtos e Serviços

O SESI/DRMG, por meio da Editora SESI Minas, desenvolve livros didáticos inéditos destinados tanto à sua Rede própria quanto às escolas públicas, contribuindo para a formação de crianças cidadãs e promovendo sua autonomia e seu desenvolvimento, fatores que geram impacto positivo na sociedade, no presente e no futuro.

As coleções didáticas “Lá vêm histórias...” e “Que história é esta?”, produzidas pela Editora SESI Minas, beneficiaram aproximadamente 5.500 alunos da Rede própria em 2025.

Com o compromisso de assegurar uma educação de excelência, a Editora SESI Minas também promoveu capacitações para os profissionais da Rede, que atuam na Educação Infantil e nos Anos Iniciais, por meio das trilhas de formação. Foram preparados cerca de 550 professores e pedagogos para o uso pedagógico dos materiais didáticos.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

Entre os principais diferenciais competitivos da Editora SESI Minas destaca-se o fato de que suas coleções didáticas são as primeiras do mercado totalmente concebidas a partir da BNCC (Base Nacional Comum Curricular).

Essas obras têm como princípio essencial colocar o aluno no centro do processo de aprendizagem, valorizando seu papel como protagonista, um conceito fundamental da educação contemporânea.

Metodologias Inovadoras

As coleções adotam estratégias pedagógicas inovadoras que incentivam o estudante a tomar decisões, refletir sobre seu próprio aprendizado e aplicar o conhecimento de forma crítica e criativa. Assim, o material didático ultrapassa a mera transmissão de conteúdos, sendo planejado para estimular a autonomia, o pensamento crítico e a capacidade de resolver problemas.

A Editora SESI Minas vem implementando, de forma gradual em sua cadeia produtiva, práticas alinhadas aos princípios ESG. Entre essas ações, destaca-se o uso preferencial de tintas à base de água nos processos de impressão.

Esse compromisso com a responsabilidade ambiental e a boa governança já permite que a Editora utilize em seus livros o Selo FSC, certificação internacional concedida a produtos provenientes de fontes sustentáveis. A presença desse selo atesta que os materiais entregues aos alunos são produzidos com preocupação ambiental e responsabilidade social.

Ao adotar práticas que garantem a sustentabilidade de seus processos produtivos, a Editora SESI Minas integra-se à cadeia de custódia do papel, assegurando que toda a matéria-prima utilizada seja proveniente de florestas manejadas de forma responsável, com benefícios ambientais, sociais e econômicos.



Cultura

Produtos e Serviços

Em sintonia com as novas diretrizes da Política Nacional de Cultura, o SESI/DRMG tem investido na oferta de um vasto e variado leque de oportunidades de formação cultural. Essas oportunidades são destinadas tanto aos alunos da Rede SESI de Educação quanto à população em geral.

O SESI/DRMG administra importantes equipamentos culturais:

- > **Centro Cultural SESIMINAS Uberaba:** Um dos principais teatros do interior de Minas Gerais, mantendo seu estilo arquitetônico eclético. Oferece ao público uma programação diversificada, incluindo: concursos e festivais de dança, encontros musicais, espetáculos do “SESI em Cena”, exposições de arte e Escola de Cultura.
- > **Centro Cultural Ouro Preto:** Após incêndio que destruiu o casarão do histórico Hotel Pilão, a FIEMG inaugurou, em 2006, o Centro Cultural SESIMINAS OURO PRETO no mesmo local. O Centro Cultural está localizado em plena Praça Tiradentes, no coração de um dos Patrimônios Mundiais da Humanidade.
- > **Museu de Artes e Ofícios (MAO):** Desde julho de 2016, sob a gestão do SESI/DRMG, este importante espaço está situado em dois prédios históricos no centro de Belo Horizonte. Seu acervo com mais de 2.500 peças retrata o trabalho pré-industrial no Brasil. O museu promove diversas iniciativas, como, por exemplo, Atendimento a escolas municipais, Visitas agendadas, Semana Nacional de Museus, Vivência de Capoeira e Exposições temporárias.

- > **Centro Cultural SESIMINAS (Belo Horizonte):** Outro destaque no cenário cultural mineiro mantido pelo SESI/DRMG, este teatro é palco de produções artísticas locais, nacionais e internacionais, eventos corporativos, seminários e palestras, exposições de arte, apresentações da orquestra SESIMINAS.

Em 2025, a área de Cultura do SESI/DRMG foi responsável pela execução dos seguintes produtos e serviços:

> Ampliação da Oferta de Cursos das Escolas de Cultura SESI MG

Realizado entre março e outubro, implantou oito novos cursos nas áreas de artes visuais, audiovisuais, cultura ancestral e leitura. O projeto ofereceu 160 novas vagas, integralmente preenchidas, fortalecendo a qualificação de mão de obra para o setor e consolidando a entidade como referência em inovação educacional e cultural.

> Escola SESI do Audiovisual

Oferece uma vasta variedade de cursos, *workshops* e palestras com foco na formação técnica e no aprimoramento profissional do setor. A escola dedicou-se a promover a compreensão da complexa cadeia produtiva do audiovisual, facilitando a interação e o diálogo com diversas áreas das indústrias independentes, em contextos nacional e internacional.

> Eventos

Os Centros Culturais (Belo Horizonte, Uberaba e Ouro Preto) e o Museu de Artes e Ofícios (MAO) aumentaram significativamente a oferta de serviços para os setores cultural e corporativo. A realização de atividades culturais, sociais, empresariais e os concertos da Orquestra SESIMINAS reforçaram o empenho do SESI/DRMG em promover a cultura, estimular a educação artística e apoiar o desenvolvimento de ações cooperativas entre sociedade, indústria e instâncias governamentais.

Programa Nacional de Cultura

No âmbito do Programa Nacional de Cultura, foram executados dois projetos de grande relevância:

- > **Festival SESI em CENA – Expansão 2025:** Realizado entre março e outubro, o Festival expandiu o acesso à cultura em Belo Horizonte e Uberaba. Com uma programação diversificada que totalizou 8.846 lugares ofertados (incluindo apresentações teatrais, *shows*, intervenções artísticas e estreias na Mostra Criações), o projeto consolidou a imagem do SESI como referência em inovação cultural, fomentando artistas locais e nacionais e promovendo o acesso democrático à cultura.
- > **Aprimoramento da estrutura de *riders* dos espaços culturais:** Este projeto modernizou os sistemas de iluminação, sonorização e projeção do Centro Cultural SESIMINAS BH, Centro Cultural SESIMINAS Uberaba e SESI Museu de Artes e Ofícios. A iniciativa elevou o padrão técnico das apresentações, ampliou a atratividade dos espaços para produções nacionais e internacionais e reduziu custos operacionais, destacando a gestão integrada da entidade.

Projetos Incentivados

Com o objetivo de intensificar a interação com a indústria e as comunidades, o SESI/DRMG obteve a aprovação de 06 projetos por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura em 2025:

- > **Festival Viva Brincar:** Realizado em Sarzedo, Betim e Igarapé, o festival celebrou a infância e o resgate de brincadeiras tradicionais. Com patrocínio da Lonax e da Alle, alcançou mais de 6.600 pessoas, promovendo a transmissão de valores, fortalecendo vínculos comunitários e reafirmando a cultura como ferramenta de transformação social.

- > **30º ESAC – Encontro SESI de Artes Cênicas:** Focado na formação de novos públicos para o teatro infantojuvenil, o ESAC ofereceu 34 atividades (apresentações e oficinas) em cinco cidades (Uberaba, Pirajuba, Conceição das Alagoas, Araxá e Nova Ponte). Com patrocínio da Usina Santo Ângelo, alcançou mais de 9.000 pessoas, consolidando-se na democratização do acesso à cultura.
- > **Plano de atividades do SESI Museu de Artes e Ofícios (MAO):** Viabilizado pelas leis federal e estadual (com patrocínio da Cemig), o plano anual engrandeceu a programação do museu com palestras, apresentações, encontros formativos e exposições artísticas, impactando 50.000 pessoas ao longo do ano.
- > **Teia de Cores – Capacitação que Tece Futuros:** Em parceria com o SENAI Uberaba e com patrocínio da Usina Santo Ângelo e da Usina Uberaba, esta iniciativa gratuita formou 68 jovens em economia criativa, com foco em artes visuais e *design* (160 horas). Além da certificação profissional pelo SENAI, o projeto fortaleceu o protagonismo juvenil, ampliando suas possibilidades de inserção no mercado de trabalho.
- > **Visão 2030:** Projeto inovador que utiliza realidade virtual para promover educação ambiental e cidadania entre mais de 800 estudantes de Santa Bárbara e Barão de Cocais. Por meio de um *game* imersivo, o projeto buscou sensibilizar sobre a Agenda 2030 da ONU, em parceria com a Plataforma Semente, o CAOMA e o Ministério Público de Minas Gerais (MPMG).
- > **Conectando Histórias:** Iniciativa de inclusão digital voltada para pessoas idosas em Belo Horizonte, promovendo autonomia no uso do celular e segurança digital. Com patrocínio do Instituto Marina e Flávio Guimarães (Grupo BMG) e em parceria com a Prefeitura de Belo Horizonte, o projeto utilizou jovens aprendizes como facilitadores, estimulando vínculos intergeracionais e valorizando as histórias dos participantes.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

O SESI/DRMG consolida-se como um diferencial estratégico e competitivo no mercado mineiro, devido à sua *expertise* técnica avançada no suporte ao investimento social privado e à abordagem integrada que explora o alinhamento das suas soluções culturais às necessidades do seu setor mantenedor. O apoio oferecido é completo, abrangendo desde o diagnóstico minucioso do potencial de investimento até a criação de estratégias personalizadas. A entidade é responsável por apresentar projetos para a captação de recursos, identificar e administrar oportunidades ligadas a leis de incentivo e investimentos privados e monitorar rigorosamente os indicadores de desempenho do seu portfólio de projetos. O SESI/DRMG garante a transparência e o impacto positivo das ações, sendo responsável pela prestação de contas e pela elaboração de relatórios de resultados e sustentabilidade. A ampla *expertise* e a experiência da sua equipe técnica avançada, combinadas com uma abordagem estratégica e integrada, posicionam o SESI/DRMG como um diferencial competitivo no mercado, oferecendo soluções que não apenas satisfazem as necessidades da indústria, mas também geram valor social e econômico significativo.

Metodologias Inovadoras

A principal vantagem do SESI/DRMG reside na capacidade de otimizar resultados para a indústria. Isso é alcançado por meio da captação eficaz de recursos via Leis de Incentivo, articulada pelo *Hub* de desenvolvimento de projetos, gerando valor econômico e social competitivo para as empresas.



Responsabilidade Social e Empresarial

Produtos e Serviços

A área de Responsabilidade Social e Empresarial do SESI/DRMG concentrou suas ações em 2025 na Geração de Conhecimento, na Mobilização ESG da Indústria e na execução de Projetos Customizados de impacto social.

Geração de Conhecimento

- > **E-book Neurodiversidade no Trabalho: Como empresas podem incluir pessoas neurodiversas:** Produção de um guia prático que convida à reflexão sobre o potencial de crescimento da empresa ao integrar diferentes perspectivas de pensamento, apresentando *cases* inspiradores e a neurodiversidade como vetor de inovação e alto desempenho.
- > **Participação em Eventos e Capacitações Internas em ESG:** A equipe mantém a atualização contínua em ESG (Ambiental, Social e Governança), participando ativamente de eventos e capacitações para adquirir novos conhecimentos, fortalecer conexões, inovar em soluções e ampliar a visibilidade do SESI/DRMG. Em 2025, houve presença na Semana de Diversidade Anglo American, Fórum Via Ética em SP, Fórum de Integridade, Encontros sobre Direitos Humanos (Pacto Global), entre outros.
- > **ESG Talks:** O SESI/DRMG organizou três *workshops* gratuitos anuais para levar temas de alta relevância ESG à indústria mineira, com a participação de especialistas e grandes empresas para debater e compartilhar boas práticas.
- > **ESG Talks – Comunidade e Construção: “Como criar valor social nos territórios?”:** Reuniu empresas e especialistas para discutir o papel estratégico da construção civil na transformação das comunidades, com *cases* de MRV e Construtora Barbosa Mello.

- > **ESG Talks – Dia do Meio Ambiente:** Evento realizado com a Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD), que reuniu setores público, privado e sociedade civil para discutir caminhos sustentáveis e estimular projetos socioambientais, com *cases* da Plena Alimentos e da Uaimií Cervejaria.
- > **ESG Talks – Incluir é Estratégico:** O Valor da Neurodiversidade nas Organizações: O webinar estimulou reflexões sobre a inclusão como vetor de inovação e desempenho, apresentando experiências de empresas como Danone e FIEMG.
- > **Imersão Indústria:** O SESI/DRMG colaborou com o maior encontro da indústria mineira (Sistema FIEMG) na realização de painéis sobre temas relevantes, como: Certificações ESG, Desenvolvimento Sustentável e Impacto Social; Engajamento e Impacto Positivo nos Territórios; Projetos Socioambientais.
- > **Consultoria em Investimento Social Privado (ISP):** Estruturação do Núcleo de ISP para fortalecer a captação de recursos e ampliar o impacto social das ações. Oferece consultorias e qualificações focadas em elaboração, submissão e gestão de projetos financiados por recursos incentivados e não incentivados (incluindo curadoria de editais, treinamento em escrita de projetos e pareceres técnicos).
- > **Projeto do Trabalho Social (PTS):** O SESI/DRMG atuou como proponente na elaboração de planos de ações fundamentais para projetos de trabalho social (PTS) no âmbito do Programa Minha Casa Minha Vida. O foco é fomentar emprego e renda no entorno dos empreendimentos e fortalecer a gestão local e das Secretarias de Assistência Social dos municípios.

Mobilização ESG da Indústria

- > **Diagnóstico ESG:** Ferramenta crucial para avaliar e mensurar o nível de maturidade ESG das indústrias mineiras, identificando áreas de melhoria. A ferramenta é um importante captador de *leads* e constitui a etapa inicial para obtenção do Selo Indústria Responsável.
- > **Consultorias ESG:** Oferta de consultorias, mentorias e capacitações especializadas, utilizando metodologia exclusiva alinhada aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O foco é estruturar processos ESG, integrá-los ao DNA da empresa e orientá-la para as melhores práticas de governança.
- > **Selo Indústria Responsável:** Certificação, lançada em parceria com outras entidades do Sistema FIEMG, destinada a empresas mineiras que adotam boas práticas ESG. Utiliza metodologia baseada em cinco estágios de maturidade, fortalece a imagem corporativa e contribui para a receita estratégica do SESI/DRMG.
- > **Projetos Customizados:** O SESI/DRMG desenvolveu uma metodologia exclusiva para a criação de soluções sob medida para as indústrias, promovendo diálogo e colaboração com as comunidades para melhoria da qualidade de vida, utilizando a inovação social como estratégia central. A Gerência de Responsabilidade Social Empresarial atuou como um *hub* integrador dentro do Sistema FIEMG para maximizar o impacto das iniciativas e promover parcerias.
- > **Futuro Maker:** Projeto, em parceria com a Fundação Vale e o SENAI, que qualificou jovens em situação de vulnerabilidade (de 16 a 21 anos) em Governador Valadares nas áreas de Robótica, Programação e Impressão 3D, com forte enfoque no desenvolvimento socioemocional e inserção no mercado de trabalho.
- > **Espaço CEMIG SESI de Eficiência Energética:** Espaço interativo, inaugurado em parceria com a CEMIG, para disseminar a cultura do uso eficiente da energia elétrica e a sustentabilidade, alinhado aos ODS, utilizando dispositivos de realidade aumentada, jogos e palestras.

> **Gerenciamento de Salvaguardas Sociais – Anglo American:** Projeto desenvolvido em Conceição do Mato Dentro para oferecer suporte psicossocial a famílias reassentadas devido à mineração, promovendo assistência para mitigar os impactos sociais na comunidade.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

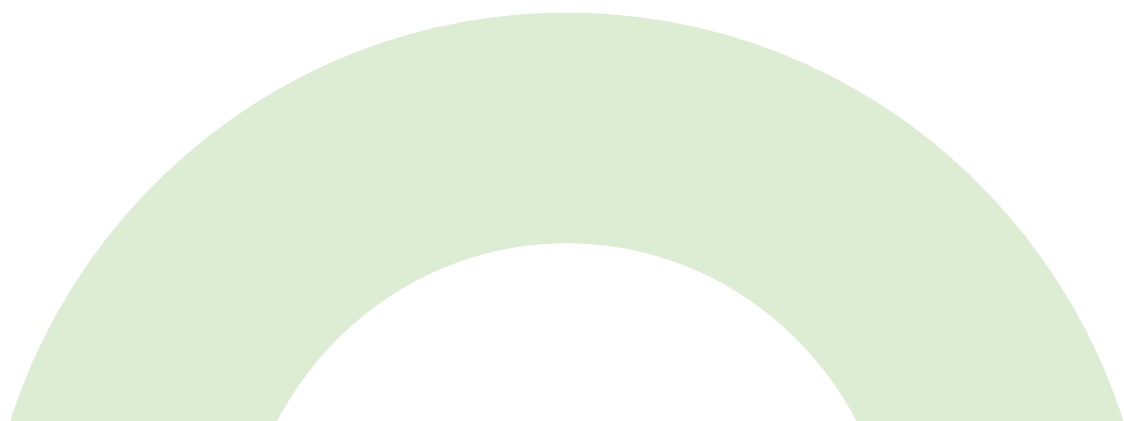
Um dos principais diferenciais competitivos que fortalece a presença e a capilaridade do SESI/DRMG, além do seu pioneirismo na oferta de soluções para a indústria, é a sólida experiência da sua equipe, formada por profissionais multidisciplinares, e o seu compromisso com a constante atualização. Por meio de capacitações regulares, o SESI/DRMG não apenas mantém, mas também aprimora continuamente seus padrões de qualidade e eficiência, conforme observado na participação em eventos e capacitações internas em ESG. Essa abordagem proativa permite à instituição não só acompanhar, mas também antecipar as necessidades do mercado e as demandas da indústria, assegurando que suas soluções estejam sempre alinhadas às melhores práticas e às mais recentes tendências de atuação em responsabilidade social e empresarial. A combinação entre uma experiência consolidada e o constante investimento em aprimoramento posiciona o SESI/DRMG de maneira estratégica para enfrentar desafios e aproveitar as oportunidades que surgem em seu campo de atuação.

Metodologias Inovadoras

Em 2025, a criação do Núcleo de Investimento Social Privado (ISP) redefiniu a atuação da Gerência de Responsabilidade Social Empresarial. O Núcleo configura-se como uma solução inovadora que transformou a filantropia tradicional em uma estratégia de alto impacto e valor compartilhado.

Atuando como um *hub* de inteligência social, o Núcleo garante que a aplicação de recursos seja mensurável, alinhada ao *core business* das empresas e focada em transformação sistêmica. O modelo substitui o assistencialismo por projetos que possuem governança profissionalizada e indicadores claros.

Ao centralizar e profissionalizar o investimento social, o Núcleo não apenas aumenta a credibilidade e a transparência das ações, como também posiciona a organização como uma agente de mudança social, reforçando o seu compromisso com a agenda ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Alimentação

Produtos e Serviços

O SESI/DRMG oferece serviços de alimentação de elevada qualidade há mais de quatro décadas, por meio do Nutri SESI Alimentação. Os serviços abrangem refeição administrada, refeição transportada, lanchonete institucional e eventos corporativos.

Com cardápios diversificados, nutritivos e elaborados sob um controle rigoroso de higiene e qualidade, as refeições do Nutri SESI Alimentação são preparadas priorizando sempre o bem-estar dos trabalhadores.

Em uma atuação coordenada com a área comercial e após a análise das necessidades do cliente, é desenvolvida uma proposta técnica e comercial personalizada que atende de modo otimizado à indústria e influencia a promoção de um ambiente saudável e seguro para os trabalhadores.

Os principais produtos e serviços disponibilizados pelo Nutri SESI em 2025 foram:

- > **Refeição Administrada:** Gerenciamento do serviço de alimentação para empresas que possuem estrutura física para produção e distribuição de alimentos.
- > **Refeição Transportada:** Gerenciamento para empresas que não dispõem de estrutura física ou que estejam temporariamente inoperantes para produção local. A refeição é preparada em uma das unidades próprias em Contagem ou Juiz de Fora, acondicionada e transportada em vasilhames que mantêm a segurança alimentar e a qualidade.
- > **Lanchonete:** Administração de lanchonete dentro da indústria para proporcionar praticidade e conveniência aos trabalhadores.

- > **Eventos:** Atendimento com diversas modalidades de alimentação, como: executiva, *brunch*, receptiva e *coffee break*, conforme a demanda da indústria, incluindo eventos idealizados e promovidos pelo SESI/DRMG (Minas Trend, Imersão Indústria, Encontro Nacional de Automação, Torneio de Robótica, Reuniões da Diretoria Executiva, Reunião Conselho de Representantes, recepções de autoridades).

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

A administração dos serviços de alimentação do SESI/DRMG é pautada por princípios éticos, transparência, proximidade e agilidade, assegurando parcerias sólidas e perenes. Com um planejamento bem estruturado, processos definidos, foco nas pessoas, segurança alimentar e primazia na qualidade de produtos e serviços, é viável obter a satisfação dos clientes. O incremento contínuo no número de indústrias atendidas e de refeições servidas evidencia a valorização da sociedade, especialmente do setor industrial, quanto à contribuição desses serviços para o futuro do trabalho. A estabilidade financeira, o empenho em suprir as demandas do setor industrial e a garantia de segurança jurídica, fiscal e trabalhista posicionam o SESI/DRMG como um diferencial competitivo perante os seus clientes.

Metodologias Inovadoras

O SESI/DRMG direcionou recursos para treinamentos e equipamentos, visando a evolução ininterrupta e a expansão da utilização do sistema *cook chill*, que possibilita maior segurança do trabalho, segurança alimentar, eficiência, padronização e economia. Aprimorou-se o setor de planejamento com uma nutricionista dedicada exclusivamente ao avanço e desenvolvimento no Planejamento e Controle da Produção (PCP) no Sistema Protheus, ferramenta desenvolvida pela TOTVS com exclusividade para o Nutri SESI para a gestão do serviço de alimentação.



Saúde e Segurança na Indústria

Produtos e Serviços

A oferta contínua de produtos e serviços inovadores, sustentados por tecnologia e rigor técnico, consolida o SESI/DRMG como um referencial nacional em ambientes de trabalho seguros, saudáveis e produtivos, contribuindo diretamente para o fortalecimento da indústria mineira.

- > **Campanha de Vacinação SESI:** Produto consolidado que reforça a percepção de valor da entidade ao oferecer imunização contra a gripe para trabalhadores e dependentes, com atendimento *in company* e em clínicas parceiras, assegurando acesso facilitado, preços competitivos e excelência técnica.
- > **Estruturas Esportivas e de Lazer:** Mantidas pelo SESI/DRMG, ampliam o alcance das ações de saúde, ao promover estilos de vida saudáveis e incentivar práticas que reforçam os fatores de proteção psicossociais. Beneficiam trabalhadores, dependentes e a comunidade com ambientes qualificados para atividades físicas, esportivas, recreativas e de integração social.

O SESI/DRMG disponibiliza soluções integradas em Segurança e Saúde do Trabalho (SST) voltadas à geração de valor para a indústria, com foco na proteção da vida, no bem-estar e na produtividade dos trabalhadores.

Serviços em Segurança e Saúde no Trabalho (SST)

As ações compreendem o atendimento às exigências normativas, a mitigação de riscos e a melhoria contínua dos processos:

- > Desenvolvimento e implantação de programas e documentos legais voltados ao atendimento das exigências normativas em SST.

- > Atendimentos em exames ocupacionais por meio de unidades próprias, rede credenciada, bem como por atendimento *in company*.
- > Prestação de serviços especializados em Prevenção e Combate a Incêndio, Urgência e Emergência, com foco na mitigação de riscos e na proteção da vida.
- > Gestão e monitoramento de SST, direcionados à melhoria contínua dos processos, à conformidade normativa e ao fortalecimento da cultura de segurança.
- > Assessorias e consultorias técnicas especializadas, voltadas à adequação legal, à eficiência operacional e à otimização dos resultados corporativos.
- > Capacitações e treinamentos legais e preventivos, promovendo o desenvolvimento técnico e o comportamento seguro nas operações industriais.
- > Gestão ambulatorial e de urgência e emergência, voltada ao atendimento imediato e integrado aos trabalhadores, contribuindo para a redução de afastamentos, o cuidado contínuo e a agilidade na resposta a intercorrências no ambiente laboral.

Serviços em Promoção da Saúde

A área atua com foco na proteção da saúde, melhoria da qualidade de vida, prevenção de doenças e redução de riscos à saúde, abrangendo diferentes níveis de complexidade:

- > **Soluções Essenciais:** Garantem o acesso inicial à promoção da saúde a toda a população da empresa. Resultam na identificação precoce de doenças crônicas não transmissíveis e transtornos mentais comuns, além da realização de atividades de educação em saúde. Nesta linha estão incluídos os serviços de campanhas, palestras, MENTIS, ASSTI, Circuito Saúde e vacinação, entre outros.

- > **Soluções Integradas:** Programas com acompanhamento multidisciplinar direcionados a grupos de trabalhadores com riscos moderados. Visam a redução do IMC, dos transtornos mentais comuns, a melhoria dos indicadores de alimentação e atividade regular e a redução de dependências. Incluem serviços de atendimento clínico individual (nutricionista, psicólogo, assistente social, educador físico e fisioterapeuta), formação e capacitação da liderança e realização de grupos operativos e *workshops*.
- > **Soluções Premium:** Soluções completas e personalizadas (consultorias e assessorias) que visam atender casos complexos e promover mudanças sustentáveis no estilo de vida, resultando em maior engajamento e melhoria dos indicadores de saúde.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

O SESI/DRMG disponibiliza soluções integradas em Segurança e Saúde do Trabalho (SST) visando a geração de valor para a indústria, com foco na proteção da vida, no bem-estar e na produtividade dos trabalhadores. Para garantir a excelência na execução, o SESI/DRMG conta com uma equipe técnica altamente qualificada e com ampla *expertise* na gestão de SST. A atuação da entidade abrange a prevenção de acidentes, a promoção à saúde, a elaboração e gestão de programas legais obrigatórios e a oferta de consultorias e assessorias especializadas. As ações são estruturadas para agregar valor à gestão de SST por meio de serviços voltados à conformidade normativa, à elaboração de indicadores e análises críticas, bem como ao desenvolvimento e implantação de procedimentos e ferramentas preventivas, possibilitando uma gestão integrada que contempla desde práticas tradicionais até a gestão de empresas contratadas e a coordenação de ações de urgência, emergência e combate a incêndios. Nos últimos anos, houve um crescimento expressivo na prestação de serviços de gestão corporativa em Saúde e Segurança,

o que demonstra o reconhecimento da importância da integração entre segurança, saúde e qualidade de vida para a produtividade e a competitividade das indústrias.

Adicionalmente, o Edital SESI Inova atua como instrumento estratégico de incentivo à inovação nas áreas de saúde, segurança e ergonomia. Desde a sua implementação, o edital viabilizou o desenvolvimento de 200 ideias, impactou 33 *startups* e apoiou 53 indústrias, com um aporte total de R\$ 6 milhões direcionado ao aprimoramento de processos, produtos e métodos produtivos. Além das ações diretas na indústria, o SESI/DRMG amplia sua presença em clubes e estruturas esportivas, reconhecendo-os como plataformas estratégicas para a promoção da saúde e do bem-estar. As iniciativas nesses espaços incluem a padronização dos serviços de alimentação e a execução de campanhas educativas, como o uso de rádios internas para difusão de mensagens de conscientização e incentivo a hábitos saudáveis.

Metodologias Inovadoras

Com experiência consolidada em SST, o SESI/DRMG se destaca pela criação de metodologias e soluções inovadoras, sustentadas por conhecimento técnico e tecnologia. A equipe multidisciplinar atua na implantação de ferramentas preventivas, no monitoramento da saúde e na gestão integrada de SST (incluindo serviços de resgate e gestão ambulatorial).

Destaca-se a implantação consolidada da metodologia *Life Skills*, direcionada à formação esportiva e ao desenvolvimento de habilidades socioemocionais, que valoriza o esporte como ferramenta de desenvolvimento humano e organizacional.

Adicionalmente, o SESI/DRMG adota metodologias exclusivas para avaliação de riscos e atendimento a requisitos legais, utilizando plataformas nacionais, como o S+, além de desenvolver soluções customizadas voltadas à gestão de SST e consultorias especializadas.

O SESI/DRMG atua de forma diversificada, refletindo seu compromisso permanente com a inovação, a segurança, a saúde e o desenvolvimento sustentável da indústria mineira, reafirmando seu papel como referência nacional em soluções integradas para ambientes de trabalho.

Na área de Ergonomia, foram desenvolvidas soluções estratégicas, como o ErgoCheck NR-36, uma ferramenta *on-line* gratuita para avaliar a conformidade ergonômica em indústrias de abate e processamento de carnes. Outro avanço é o Treinamento Virtual para Frigoríficos, que utiliza metodologia imersiva de realidade virtual para acelerar o desenvolvimento de habilidades em operadores do setor de desossa e corte. O Mapeamento de Acessibilidade visa identificar barreiras arquitetônicas, organizacionais e de comunicação para facilitar a inclusão de pessoas com deficiência ou trabalhadores retornando de afastamento. Complementarmente, o BioHack é uma metodologia de captura de movimento e monitoramento da ativação muscular em tempo real, permitindo análises biomecânicas precisas e ágeis diretamente no ambiente de trabalho.

O SESI/DRMG também promoveu o Aprimoramento do Programa de Alimentação Saudável, inspirado na *Workforce Nutrition Alliance* e na *Global Alliance for Improved Nutrition*. Este programa integra avaliação da empresa, triagem individual, mapeamento de riscos, ações educativas e intervenções no ambiente alimentar. Adicionalmente, foi desenvolvido o Programa de Imunização do Trabalhador da Indústria, composto por etapas integradas de mapeamento da cobertura vacinal, campanhas educativas e acesso a vacinas da rede privada.



COMO ATUAMOS

Governança

O sucesso do SESI em atender ao seu público-alvo em todas as regiões do país é fundamentado em um modelo de governança que está preparado para operar em rede e implementar estratégias acordadas entre os Departamentos Nacional e Regionais, alocando de forma estratégica os recursos arrecadados em benefício da indústria. Esse modelo de governança é estruturado de maneira descentralizada em dois planos que interagem e se complementam de forma harmoniosa para alcançar os objetivos do SESI: o plano externo e o plano interno.

Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, que não integra a Administração Pública.

Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403, de 25 de junho de 1946, a quem também coube a elaboração do seu Regulamento, destinado a estabelecer normas para sua organização e direção, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965.

A governança no plano externo decorre da vinculação da entidade à Confederação Nacional da Indústria. Uma vez criado o SESI, coube – e continua cabendo – à CNI a iniciativa de definir a estrutura organizacional, os poderes, as competências, a composição e a forma de funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo seu financiamento, na forma prevista no Art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em nome delas, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam.

Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

Ao conceber a estrutura organizacional do SESI, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, das quais participam os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A governança no plano interno, estabelecida no Regulamento do SESI, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva.

Compõem os órgãos nacionais, com jurisdição em todo o País, o Conselho Nacional – órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correição – e o Departamento Nacional – órgão administrativo incumbido de promover, de forma executiva e sistêmica, os objetivos institucionais.

Cabe também ao Conselho Nacional constituir a Comissão de Orçamento, com atribuição de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – nos casos em que houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, com função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial, cuja direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado.

O regime de unidade normativa – garantido pela atuação do Conselho Nacional – e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática converge para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU), por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória lançada pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais e consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

Governança Interna no SESI/DRMG

Em âmbito regional, o Departamento Regional do SESI Minas Gerais (SESI/DRMG) conta ainda com instâncias internas de apoio à governança, estruturadas de modo a atenderem às diretrizes do Planejamento Estratégico e ao relacionamento com a sociedade e partes interessadas. São instâncias internas de apoio à governança do SESI/DRMG:

Área de Governança e Integridade: com atribuições de garantir a conformidade de processos e comportamentos, com um padrão elevado de governança nos respectivos eixos de sua estrutura de *Compliance*, Proteção de Dados e Ouvidoria. A área tem a seguinte composição e funções:

Gerência de Governança, Riscos, Compliance e Privacidade: instância que faz parte da área de Integridade e é responsável pela implementação e pela gestão dos mecanismos internos de conformidade que compõem o Programa de Integridade da FIEMG. Tem como objetivo fundamental garantir a conformidade ao cumprimento da legislação, das normas e dos regulamentos internos e, em especial, às diretrizes da Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013 e Decreto nº 11.129/22) e ao fortalecimento da cultura ética na FIEMG. A Ouvidoria é o canal de comunicação da FIEMG com os seus diversos públicos (interno e externo). Por meio dela, é possível esclarecer dúvidas, fazer elogios ou registrar reclamações/denúncias de desvios éticos ou atos ilícitos, de forma segura, privada e confidencial, garantindo ao manifestante a apuração imediata e imparcial do fato. O tratamento das manifestações é realizado pelo ouvidor formalmente designado pelo presidente e, se necessário, com o apoio dos comitês de Governança e Riscos e *Compliance* e Ouvidoria.

Privacidade e Proteção de Dados: instância que faz parte da estrutura da área de Integridade e tem como objetivo principal promover a governança da privacidade e da proteção de dados. A área é responsável pelo monitoramento da gestão dos fluxos de dados e mitigação dos riscos inerentes ao tratamento de dados pessoais realizados pela FIEMG, acompanhando o cumprimento da legislação, das normas e dos regulamentos internos, em especial das diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018). A área também atua na implementação de estratégias, planos, políticas, medidas, controles e diversos instrumentos usados para estabelecer, implementar, operar, monitorar, analisar criticamente, manter e melhorar a governança em proteção de dados.

Área de Auditoria Interna: vinculada à Presidência da Federação das Indústrias de Minas Gerais (FIEMG), foi instituída com o objetivo de analisar, controlar e orientar a aplicabilidade dos processos e das normas do Sistema FIEMG, verificando a exatidão, a integridade e a fidelidade de seus procedimentos, por meio de métodos e rotinas destinadas a promover o controle da gestão, baseando-se em normativos internos, legislações vigentes, relatórios de auditorias internas e externas, decisões e acórdãos do Tribunal de Contas da União (TCU), entre outros. A Auditoria Interna

trabalha com caráter orientativo, consultivo e com análises descritivas e preditivas, reconhecendo oportunidades de melhorias e transformando a auditoria em um processo contínuo que permita a estruturação de planos eficazes para a tomada de decisão das entidades.

Comitê ESG (*Environmental, Social and Governance*): instituído pela Portaria nº 33/2023, sendo composto por membros escolhidos pelo Presidente FIEMG, tem como objetivo principal contribuir com o planejamento estratégico, levando em consideração os aspectos ESG, ou seja, as políticas de meio ambiente, responsabilidade social e governança – diretamente relacionadas à geração de negócios – e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (Agenda 2030).

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta.

Nos anexos do Relatório, apresenta-se a descrição detalhada da governança corporativa do SESI. Em adição, o diagrama detalhado do Sistema encontra-se disponível no Sítio Eletrônico da transparência do SESI/DRMG por meio do seguinte *link*:

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/EstruturaCompetenciaLegislacao/DiagramaGovernanca>.

Resultados: Transparência e Prestação de Contas

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI/DRMG adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem o orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu *site* de Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes sempre atualizadas. No endereço, é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.

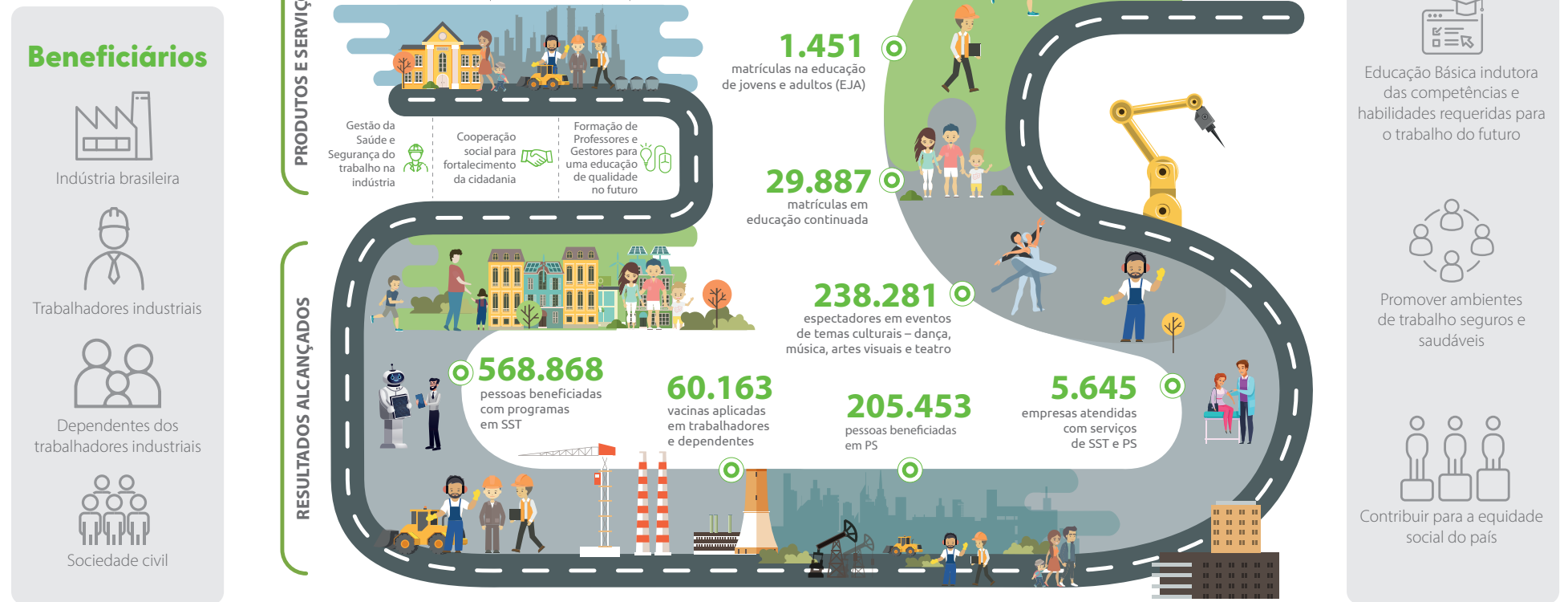
Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, previstas na Resolução SESI/CN0049/2019, orientam o programa *Compliance*, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes *stakeholders*. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.

Modelo de Negócios

Nossa Missão: Ser referência do Setor Produtivo no Brasil, na Defesa de Interesses, no Fortalecimento do Associativismo, na melhoria da Educação e na construção da Indústria do Futuro.

Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva

Nossa Visão: Promover a indústria mineira em sintonia com os interesses da sociedade.



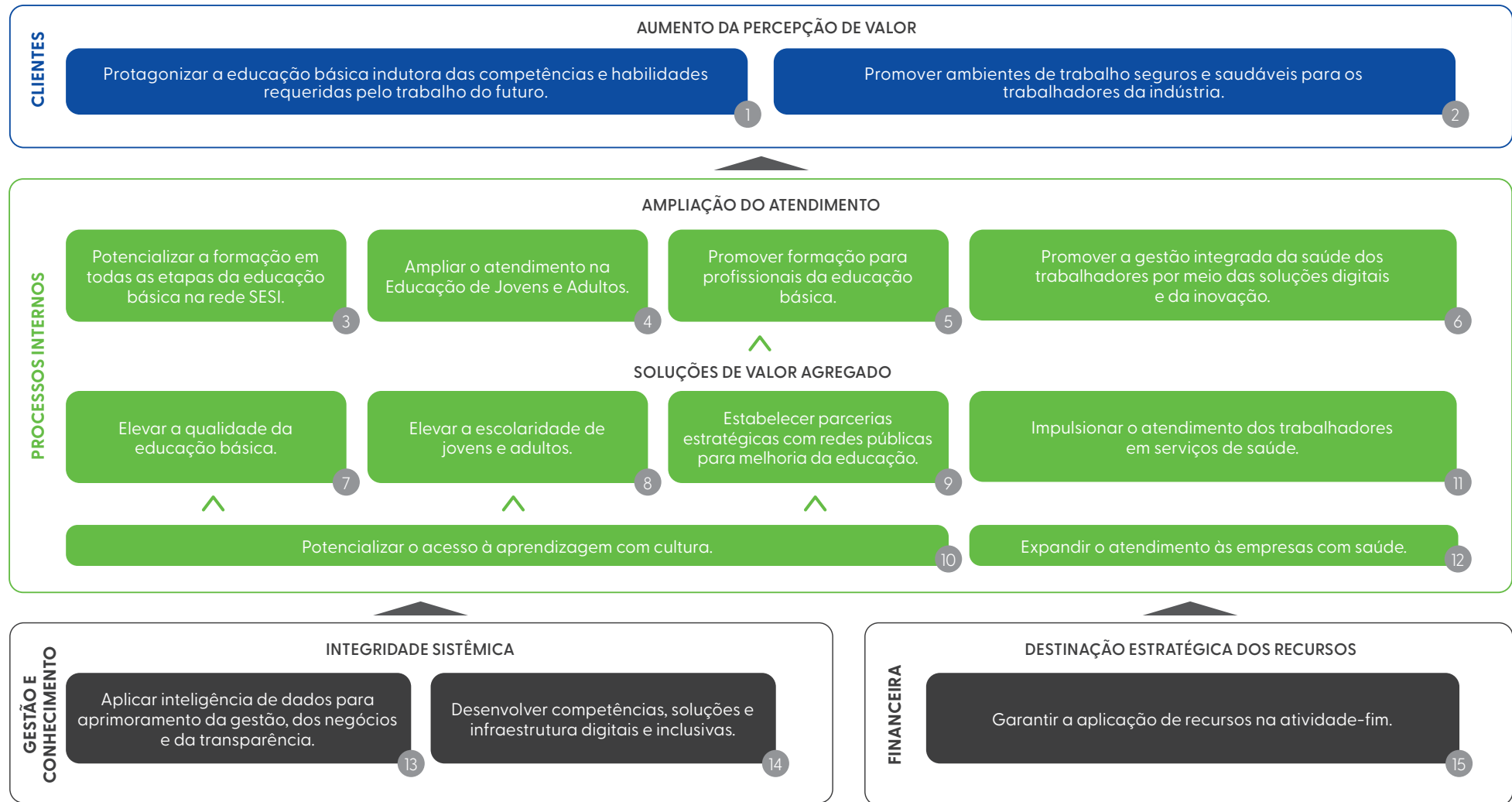
SST = Segurança e Saúde no Trabalho PS = Promoção da Saúde

NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS



Mapa Estratégico Sistêmico 2025-2027

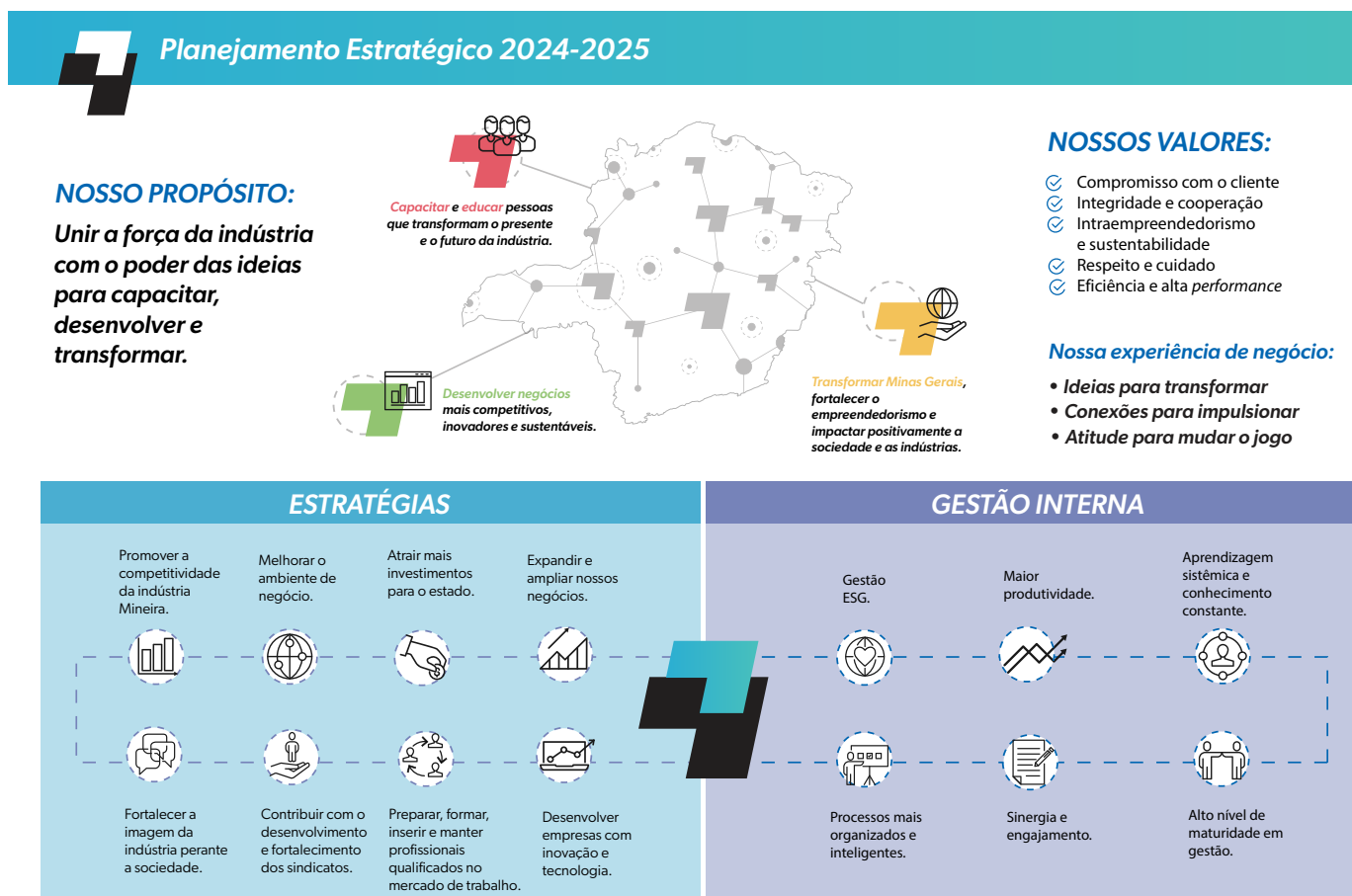
TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA



Planejamento Estratégico Regional 2024-2025 – Departamento Regional

No âmbito regional, o Planejamento Estratégico serve como orientação para convergir a força da indústria com a capacidade das ideias, a fim de capacitar, desenvolver e transformar. Este planejamento encontra-se alinhado com os desafios propostos pelo presidente e engloba diretrizes, metas e estratégias que conduzirão a entidade aos melhores resultados.

Com o objetivo de demonstrar todas as percepções e necessidades da organização, o Mapa Estratégico do Sistema FIEMG foi elaborado após a execução de *workshops* estratégicos que reuniram todas as áreas de negócio.



Nossos Resultados

A apresentação dos resultados do SESI/DRMG no exercício de 2025 reflete a materialização do nosso propósito institucional: “Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”. Este capítulo detalha o desempenho alcançado em cada um dos nossos objetivos estratégicos, evidenciando como a integração entre as áreas de Educação, Saúde e Cultura gerou valor percebido tanto pelo setor industrial mineiro quanto pela sociedade como um todo.

Nossa *performance* é mensurada por meio de indicadores técnicos robustos, fundamentados no Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 e no Programa de Eficiência da Gestão (PEG). Esses mecanismos de governança asseguram que cada ação realizada esteja orientada pela excelência operacional, pela inteligência de dados e pelo compromisso com a transparência.

Reforçando o papel como agente de transformação social, os resultados obtidos estão diretamente vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU. Essa conexão demonstra o compromisso do SESI/DRMG com práticas globais de sustentabilidade, equidade e desenvolvimento humano, garantindo que as entregas contribuam para uma sociedade mais resiliente e próspera.

Programa de Eficiência da Gestão (PEG)

O empenho pela melhoria contínua do desempenho institucional direciona a atuação do SESI/DRMG desde a sua criação. Consciente de que novos avanços são necessários, notadamente em cenários desafiadores, como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional, por iniciativa do Departamento Nacional, estabelecer, por meio da Resolução nº 93/2020, posteriormente substituída pela Resolução nº 58/2021, diretrizes que favorecem o fortalecimento estratégico sistêmico e o aperfeiçoamento da gestão.

Resultado de um pacto federativo, o Programa de Eficiência da Gestão (PEG) estrutura-se na definição de indicadores e referenciais nacionais (metas), assim como na adoção de providências que estimulem o cumprimento dos alvos pelos Departamentos Regionais, com destaque para a elaboração, a pactuação e o monitoramento das ações de melhoria para cada entidade regional.

De forma a assegurar a efetividade, o programa determina que o desempenho insuficiente do Departamento Regional resulte na aplicação de diversas medidas indutoras pelo Departamento Nacional para o alcance dos referenciais nacionais.

Atento ao compromisso firmado, no decorrer de 2025, o SESI/DRMG empreendeu os esforços necessários para alcançar os referenciais acordados para o exercício, em alinhamento às ações previstas no projeto pactuado com o Departamento Nacional. A mensuração de alguns indicadores do PEG já foi apresentada nos tópicos anteriores, por exercerem impacto direto sobre os objetivos estratégicos do SESI/DRMG. O indicador a seguir tem por finalidade medir o grau de desempenho do SESI/DRMG diante do cumprimento de todas as metas do PEG supramencionadas.

Aumento da Percepção de Valor

O SESI/DRMG é aliado da indústria no impacto e na transformação social. Sua missão é consolidar os vínculos entre o setor industrial e a comunidade mineira, impulsionar e promover a inovação social e guiar as empresas na articulação com a sociedade civil e com o poder público na idealização de projetos e ações de significância.

A variedade dos projetos executados não apenas robustece a sua imagem como uma entidade dedicada ao desenvolvimento social, mas também viabiliza atender às demandas e às expectativas de um público cada vez mais diversificado. Tais iniciativas são capazes de expandir a percepção de valor da sociedade e da indústria sobre a contribuição do SESI/DRMG para o futuro do trabalho.

Objetivo 1

Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro.



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

O Programa “Tô Ligado na Indústria” reforçou a conexão entre a educação básica e o setor industrial, sensibilizando a comunidade escolar sobre a importância da indústria para o desenvolvimento econômico e sustentável. A ação complementar “Missão Indústria” proporcionou visitas técnicas a indústrias parceiras, oferecendo experiências imersivas que aproximaram os estudantes da realidade produtiva e desenvolveram competências essenciais para o trabalho do futuro, consolidando a Rede SESI MG como referência em educação alinhada às demandas da indústria.

O Projeto Recriar, realizado em parceria com o SENAI/DRMG, ampliou a percepção de valor da educação ao promover integração entre entidades da indústria e sociedade. Por meio de parcerias estratégicas, foram financiadas bolsas de estudo para garantir acesso à educação de qualidade, independentemente do perfil socioeconômico, reafirmando o compromisso da Rede SESI com a equidade e a formação integral dos estudantes.

Aderência à demanda da Indústria	
Programa de Eficiência da Gestão	
Meta: 88,7%	Resultado: 93,2%

Análise de Desempenho

O SESI/DRMG alcançou um desempenho de excelência no indicador de aderência à demanda da indústria em 2025. Este resultado reflete a alta capacidade da instituição em atender plenamente às necessidades das empresas mineiras em suas frentes de atuação.

A *performance* positiva demonstra que o portfólio de serviços está em estreito alinhamento com as expectativas do setor produtivo.

ISESI Ensino Fundamental I	
Plano Estratégico Sistêmico Programa de Eficiência da Gestão	
Meta: 8,10	Resultado não apurado para o ciclo de 2025



ISESI Ensino Fundamental II

Plano Estratégico Sistêmico | Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
7,10

Resultado não apurado para o ciclo de 2025

ISESI Ensino Médio

Plano Estratégico Sistêmico | Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
6,30

Resultado não apurado para o ciclo de 2025

Taxa de ocupação dos alunos da EJA

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
85,0%

Resultado:
95,5%

Análise de Desempenho

A taxa de ocupação da EJA alcançou 95,5%, superando a meta estabelecida e confirmando a atratividade do modelo da Nova EJA. Esse resultado evidencia o reconhecimento da educação como um instrumento de transformação social e profissional, especialmente para jovens e adultos que conciliam trabalho, família e estudos na busca por melhores oportunidades e qualidade de vida. As ações estratégicas foram acompanhadas de perto pela equipe técnica, com a realização de

buscas ativas de estudantes e o acompanhamento pedagógico contínuo, voltado ao monitoramento da evolução do desempenho de cada aluno.

Custo hora-aluno do Ensino Fundamental I

Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
R\$ 16,44

Resultado:
R\$ 15,60

Análise de Desempenho

O custo hora-aluno dos anos iniciais do Ensino Fundamental foi de R\$ 15,60 – abaixo da meta de R\$ 16,44, o que evidencia eficiência na gestão dos recursos do SESI/DRMG. O resultado decorre da melhor ocupação das turmas, expansão das matrículas, gestão eficiente de pessoal, uso de tecnologias educacionais e padronização de processos.

Esse desempenho reforça o compromisso do SESI/DRMG com qualidade educacional, sustentabilidade financeira e inovação na gestão.

Custo hora-aluno do Ensino Fundamental II

Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
R\$ 15,86

Resultado:
R\$ 14,22

Análise de Desempenho

O custo hora-aluno dos anos finais do Ensino Fundamental foi de R\$ 14,22 – abaixo da meta de R\$ 15,86, o que evidencia eficiência na gestão dos recursos e equilíbrio entre qualidade educacional e sustentabilidade financeira. O resultado decorre da maior ocupação das turmas, expansão das matrículas, gestão estratégica de pessoal, padronização de processos e uso de tecnologias educacionais.

Esse desempenho reforça o compromisso da Rede SESI MG com a excelência educacional e práticas de gestão inovadoras e eficientes.

Custo hora-aluno do Ensino Médio

Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
R\$ 20,50

Resultado:
R\$ 16,40

Análise de Desempenho

O custo hora-aluno do Ensino Médio foi de R\$ 16,40 – abaixo da meta de R\$ 20,50 o que evidencia eficiência na gestão dos recursos. O resultado decorre da maior

ocupação das turmas, expansão das matrículas, gestão estratégica de pessoal e uso de tecnologias educacionais.

Esse desempenho reforça o compromisso da Rede SESI MG com a qualidade educacional, a sustentabilidade financeira e práticas de gestão inovadoras.

Objetivo 2

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria.



O SESI/DRMG disponibiliza soluções integradas em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) para geração de valor na indústria, focando na proteção da vida, no bem-estar e na produtividade. A excelência é garantida por uma equipe técnica qualificada e por uma gestão integrada que abrange programas legais, consultorias especializadas e ações de urgência, emergência e combate a incêndios.

Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis

Plano Estratégico Sistêmico

Indicador não possui meta pactuada para o ciclo de 2025.

Ampliação do Atendimento

Com foco na expansão do atendimento, o SESI/DRMG emprega estruturas organizadas para suprir as demandas da indústria de forma ágil e eficiente, agregando unidades e profissionais altamente capacitados.

Objetivo 3

Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI.



O SESI/DRMG consolidou sua estratégia de expansão, fortalecendo a presença em regiões estratégicas e ampliando a oferta educacional. Esse movimento garantiu maior capilaridade e atendimento às demandas da indústria e da sociedade.

Foram abertas sete novas unidades e ampliada a estrutura de escolas existentes, assegurando crescimento consistente em todas as etapas da educação básica. Paralelamente, foram implementadas ações de captação e retenção de alunos, com destaque para o projeto Engaja SESI, que profissionalizou o atendimento e reforçou a divulgação do modelo educacional baseado em formação humana, inovação e tecnologia.

O Projeto Recrear, reconhecido pela indústria, também contribuiu para os resultados, consolidando o compromisso da instituição com a formação integral dos estudantes e o desenvolvimento da indústria mineira por meio da educação.

Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
24.285

Resultado:
24.184

Análise de Desempenho

O SESI/DRMG tem o compromisso com a ampliação do acesso à educação básica, alcançando 24.184 matrículas em todos os níveis de ensino. Esse crescimento foi impulsionado pela abertura de cinco novas unidades – Araxá, Paracatu, Patos de Minas, Granbery Juiz de Fora e João Monlevade – além da ampliação da oferta educacional em Betim e Contagem.

Aliado à expansão física, a Rede investiu em estratégias de captação e retenção de alunos, fortalecendo a divulgação do modelo educacional SESI, que integra inovação, tecnologia e formação humana. Essas ações reforçam o compromisso da instituição com a formação integral dos estudantes e com o desenvolvimento da indústria mineira por meio da educação.

Objetivo 4

Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos.



A Educação de Jovens e Adultos (EJA) do SESI/DRMG intensificou estratégias para ampliar o atendimento, com foco no público industrial. Foram realizadas mobilizações nas empresas, divulgação ativa e apresentação do programa nas SIPATs (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), reforçando sua relevância para a redução de riscos ocupacionais.

O trabalho incluiu reuniões com indústrias e prefeituras, para ampliar o alcance e firmar parcerias, além do lançamento de uma campanha em colaboração com a área de Comunicação, com atualização de materiais institucionais e fortalecimento da presença nos canais digitais.

A área Comercial promoveu alinhamentos estratégicos para definir perfis de alunos e públicos prioritários, estruturando as ações em três pilares: indústria, prefeituras e comunidades assistidas, garantindo maior capilaridade e impacto social.

Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	
Plano Estratégico Sistêmico	
Meta: 1.265	Resultado: 1.360

Análise de Desempenho

A Nova EJA e a EJA Profissionalizante Integrada registraram 1.360 matrículas, resultado que superou a meta de 1.265 e evidencia a efetividade das estratégias de ampliação do acesso à educação e à qualificação profissional gratuita. O desempenho foi impulsionado por campanhas de comunicação direcionadas, ações de busca ativa, parcerias institucionais e capacitação das equipes escolares.

O resultado reforça o compromisso do SESI/DRMG com a transformação social e o fortalecimento da competitividade da indústria por meio da educação.

Objetivo 5

Promover formação para profissionais da educação básica.



As formações continuadas para docentes do SESI/DRMG tiveram como foco o fazer pedagógico, fundamentado na concepção de aprendizagem SESI. As Trilhas de Formação foram organizadas por níveis de ensino, priorizando concepções e abordagens que favorecem a construção do conhecimento por meio de experiências significativas para os estudantes. Essa estrutura buscou fortalecer práticas pedagógicas inovadoras e alinhadas às diretrizes institucionais.

As ações contemplaram todos os segmentos da educação básica, com temas específicos para cada etapa: na Educação Infantil, os eixos estruturantes abordaram interações, brincadeiras e o aprofundamento no material didático do Sistema de Ensino; no Ensino Fundamental (anos iniciais), as formações enfatizaram a alfabetização e o letramento, além da concepção do material didático do Sistema

de Ensino SESI/DRMG; nos anos finais e no Ensino Médio, o foco foi na avaliação formativa e somativa, bem como no projeto de vida em perspectiva ampliada. Na EJA, os conteúdos abrangeram princípios, concepções e estrutura curricular. Essas iniciativas reafirmam o compromisso do SESI/DRMG com a qualificação docente, garantindo metodologias consistentes que elevam a qualidade da educação básica.

Média de horas de formação de profissionais da educação da rede SESI

Plano Estratégico Sistêmico

Indicador não possui meta pactuada para o ciclo de 2025.

Horas de formação de profissionais da educação realizadas para outras redes de ensinos

Plano Estratégico Sistêmico

Indicador não possui meta pactuada para o ciclo de 2025.

Objetivo 6

Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação.



O SESI/DRMG tem fortalecido sua atuação, consolidando-se como um agente relevante no cuidado integral do trabalhador. Esse esforço se alinha às diretrizes nacionais de ambientes de trabalho mais saudáveis e produtivos. O Departamento Regional avançou significativamente no eixo da transformação digital com a implantação de soluções tecnológicas estruturantes, qualificando o monitoramento de indicadores e fortalecendo a governança dos processos de Saúde e Segurança do Trabalho. Adicionalmente, a entidade tem intensificado a expansão da rede de prestadores de serviços especializados, visando maior capilaridade e capacidade de atendimento às demandas do setor. Essas ações integradas demonstram o compromisso do SESI/DRMG com a inovação, a digitalização e a melhoria contínua dos serviços, contribuindo estrategicamente para o fortalecimento da saúde corporativa e para a competitividade da indústria brasileira.

Trabalhadores atendidos com promoção da saúde

Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
78.100

Resultado:
124.589

Número de trabalhadores na plataforma Saúde e Segurança

Plano Estratégico Sistêmico | Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
218.926

Resultado:
188.883

Análise de Desempenho

Em 2025, a área de Segurança e Saúde para a Indústria do SESI/DRMG direcionou seus esforços para o fortalecimento da gestão integrada da saúde dos trabalhadores, impulsionada pela ampliação das soluções digitais e pelo avanço da inovação, o que resultou em desempenho acima da meta estabelecida para o indicador Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde. Entre os avanços, destacam-se a consolidação de soluções digitais, como o Mentis 360º, que integra o monitoramento da saúde mental ao mapeamento organizacional, e o Sistema de Avaliação de Saúde e Segurança dos Trabalhadores da Indústria (ASSTI), que reforçou a cultura preventiva e a governança nas empresas.

Outros fatores que contribuíram para este resultado foram a inclusão dos serviços de Atividade Física e Esportiva Corporativa, que ampliou o alcance das ações de bem-estar, e a alta adesão à Campanha de Vacinação contra a Gripe 2025, que demonstrou o engajamento crescente das empresas. Além disso, o esforço contínuo para garantir a qualificação da coleta do CPF aprimorou a precisão dos registros e fortaleceu a confiabilidade das bases de dados, consolidando o compromisso do SESI/DRMG com a promoção da saúde e a competitividade da indústria mineira.

Análise de Desempenho

Em 2025, a área de Segurança e Saúde para a Indústria do SESI/DRMG dedicou esforços significativos para ampliar e consolidar seus produtos de SST no mercado mineiro. Iniciativas como a fidelização de clientes, o aprimoramento na gestão de dados, a intensificação das ações de Consultoria e Gestão em SST e a ampliação de Treinamentos e *Lives* fortaleceram a presença da instituição, mas não geraram o impacto esperado. A expansão da ginástica laboral e o desempenho satisfatório da Campanha de Vacinação contra a Gripe 2025 foram importantes para alavancar esse indicador, mas não foram suficientes para atingir a meta. O resultado de 2025 demonstra que, apesar dos avanços pontuais, a superação dos desafios estruturais do mercado e a elevação expressiva do indicador exigem ações mais abrangentes, integradas e de maior escala para diversificar a oferta de serviços e garantir maior alinhamento com as metas institucionais.

Soluções de Valor Agregado

O SESI/DRMG reavalia a *performance* das suas unidades de forma ininterrupta, incentivando a criação de soluções de valor agregado para consolidar e viabilizar uma abordagem sistêmica e a padronização no serviço prestado aos seus clientes, sempre observando as necessidades da indústria e da comunidade. Dessa forma, a entidade visa disponibilizar soluções que contribuam diretamente para o bem-estar social dos trabalhadores do setor industrial e da sociedade, ao incentivar a elevação do padrão de vida no país.

Objetivo 7

Elevar a qualidade da educação básica.



Elevar a qualidade da educação básica no SESI/DRMG foi um objetivo estratégico que se refletiu na busca pela melhoria dos níveis de proficiência dos estudantes. Entre as iniciativas, destacam-se as reuniões estratégicas com as unidades, o alinhamento com os grupos gestores para fortalecer o trabalho baseado em evidências, a formação continuada dos docentes e o acompanhamento pedagógico personalizado. Essas ações, somadas à ampliação das oportunidades de aprendizagem no contraturno e à integração com projetos como o Centro de Extensão (CES), reforçaram práticas pedagógicas inovadoras e consistentes, consolidando uma educação de qualidade e equidade para todos os estudantes.

Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
76,0%

Resultado não apurado para o ciclo de 2025

Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
79,0%

Resultado não apurado para o ciclo de 2025

Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
78,0%

Resultado não apurado para o ciclo de 2025

Objetivo 8

Elevar a escolaridade de jovens e adultos.



Os resultados relacionados à elevação da escolaridade de jovens e adultos refletem um trabalho estratégico integrado, unindo gestão administrativa e acompanhamento pedagógico. Inicialmente, foi realizada uma análise rigorosa dos processos das secretarias escolares, garantindo a correção e a validação dos registros dos alunos. Essa etapa foi essencial para assegurar dados precisos e evitar que aprovações fossem comprometidas por erros administrativos, fornecendo informações confiáveis para a gestão.

Na sequência, as equipes de analistas e pedagogas implementaram um acompanhamento pedagógico intensivo e sistemático. Além de monitorar o progresso das turmas, essas equipes atuaram ativamente para identificar estudantes em risco de reprovação ou evasão, ajustando estratégias de ensino e ações de recuperação, o que garantiu a aplicação eficaz e tempestiva da metodologia da Nova EJA.

O terceiro pilar consistiu no monitoramento detalhado dos alunos, especialmente no período de conclusão. Houve um esforço direcionado para garantir que os estudantes finalizassem o curso sem pendências, recebendo suporte personalizado nos momentos decisivos. Esse conjunto de ações reafirma o compromisso do SESI/DRMG com a ampliação da escolaridade e a promoção da competitividade da indústria por meio da educação.

Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante	
Plano Estratégico Sistêmico Programa de Eficiência da Gestão	
Meta: 35,0%	Resultado: 90,5%

Análise de Desempenho

A taxa de aprovação da Nova EJA alcançou 90,5%, superando a meta de 35%, resultado de uma atuação integrada entre gestão administrativa eficiente, acompanhamento pedagógico intensivo e suporte personalizado aos estudantes, especialmente na fase de conclusão.

O desempenho reforça o compromisso do SESI/DRMG com a ampliação da escolaridade e o fortalecimento da competitividade da indústria por meio da educação.

Taxa de Aprovação da Nova EJA	
Plano Estratégico Sistêmico Programa de Eficiência da Gestão	
Meta: 67,9%	Resultado: 80,9%

Análise de Desempenho

A taxa de aprovação da Nova EJA atingiu 80,9% superando a meta de 67,9%. Esse resultado decorre de um trabalho estratégico integrado, estruturado em três pilares: gestão administrativa eficiente, com análise rigorosa dos processos das secretarias

escolares; acompanhamento pedagógico intensivo, com monitoramento das turmas e ajustes para prevenir reprovação e evasão; e suporte personalizado na etapa de conclusão, com atenção especial aos estudantes do perfil 25+, assegurando a finalização sem pendências.

Esse conjunto de iniciativas reafirma o compromisso do SESI/DRMG com a ampliação da escolaridade e a promoção da competitividade da indústria por meio da educação.

Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos

Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
R\$ 8,46

Resultado:
R\$ 10,17

Análise de Desempenho

O custo hora-aluno da EJA foi de R\$ 10,17, acima da meta de R\$ 8,46, indicando a necessidade de ajustes na gestão e na alocação de recursos. O resultado está associado às características da operação do SESI/DRMG, como a modalidade híbrida que demanda investimentos adicionais, o baixo volume de matrículas e a atuação em apenas seis unidades, o que limita a diluição dos custos fixos.

O cenário reforça a necessidade de ampliar a capilaridade e a ocupação das turmas, garantindo maior eficiência financeira sem comprometer a qualidade educacional.

Objetivo 9

Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação



O SESI/DRMG realizou consultorias pedagógicas, em parceria com prefeituras, com o objetivo de fortalecer a gestão educacional e apoiar a melhoria dos resultados de aprendizagem nas redes municipais. As ações envolveram formações estratégicas para equipes escolares e técnicas, além de momentos de escuta e orientação para o planejamento pedagógico. Essas iniciativas impactaram diretamente 655 profissionais em uma das redes atendidas, totalizando um alcance significativo. O trabalho reafirma o compromisso do SESI/DRMG com a qualificação das equipes escolares e com a promoção de uma educação de qualidade, por meio de parcerias institucionais que contribuem para o desenvolvimento das redes públicas.

Objetivo 10

Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura.



A Escola de Cultura é um eixo estratégico que promove aprendizado integral, englobando cultura, inovação e educação. Sediada nos Centros Culturais

SESIMINAS (BH e Uberaba), a iniciativa ofertou cursos em música, teatro, dança e artes visuais. O impacto alcançou estudantes da Rede SESI e a comunidade, sendo estruturada por meio de parcerias qualificadas com entidades públicas e privadas.

Vinculada ao SESI Cultura, a escola Audiovisual é uma iniciativa que foca na formação técnica e profissional no setor audiovisual em Minas Gerais. Em 2025, ofereceu uma programação robusta de cursos e *workshops* para formar especialistas. A escola integra inovação e prática profissional, fortalecendo a indústria criativa. Sua atuação é garantida por parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas.

A qualidade e a entrega das Escolas (Cultura e Audiovisual) foram asseguradas pela articulação interinstitucional. As parcerias estratégicas com entidades públicas e privadas foram cruciais. Essa rede garantiu infraestrutura especializada, metodologias contemporâneas e alta qualidade da oferta, reafirmando o protagonismo do SESI/DRMG no desenvolvimento social.

Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
10,2%

Resultado:
13,0%

Análise de Desempenho

Esse resultado positivo demonstra a eficácia das estratégias implementadas e reforça a coerência da oferta cultural com as necessidades formativas dos estudantes. A programação dialoga diretamente com os interesses do público e as diretrizes pedagógicas do SESI/DRMG.

O avanço é resultado direto da crescente integração da cultura no currículo escolar. As ações culturais se consolidaram como elemento estruturante na formação integral dos alunos.

A execução consistente e ampliada das atividades foi facilitada pela atuação articulada dos Centros Culturais SESIMINAS. Outros fatores foram a qualificação contínua das metodologias e o aprimoramento dos processos de mobilização.

Estudantes matriculados em ações culturais

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
2.219

Resultado:
1.618

Análise de Desempenho

O desempenho é impulsionado por fatores robustos, como a diversificação e a qualidade da oferta cultural. Isso torna a programação mais atrativa e alinhada aos interesses dos estudantes. A crescente integração das atividades culturais às rotinas escolares e o fortalecimento das parcerias institucionais também têm facilitado a mobilização e a ampliação da capacidade de vagas.

A estratégia foca em ações de mobilização direcionada que incluem: lançar campanhas para atividades de curta duração, aproveitar o calendário de final de ano para vincular a cultura a projetos de conclusão e personalizar estratégias nos *campi* com menor índice de matrícula.

Com a continuidade e o planejamento de uma ampliação robusta da programação, as perspectivas são favoráveis. O SESI/DRMG visa não apenas cumprir a meta do próximo ciclo, mas também consolidar a cultura como um pilar estratégico e essencial.

Objetivo 11

Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde.



O SESI/DRMG avançou significativamente em iniciativas voltadas ao fortalecimento do atendimento à saúde dos trabalhadores, com o objetivo de integrar a Saúde e Segurança no Trabalho (SST) à rotina operacional da indústria mineira. Para isso, foram desenvolvidas soluções personalizadas para diferentes segmentos e expandida a oferta de treinamentos e capacitações especializados para gestores e trabalhadores, com foco na identificação e mitigação de riscos. Essa estratégia contribuiu diretamente para o aumento da eficiência operacional e para o fortalecimento da cultura de prevenção nas organizações.

Outro pilar central foi a capacitação contínua dos profissionais de SST das Unidades Operacionais e contratos de gestão, por meio de diversos programas de desenvolvimento, o que ampliou a competência das equipes. Além disso, houve o fortalecimento da integração entre as equipes de Consultoria e Gestão em SST e a articulação com as áreas de Promoção da Saúde e Ergonomia. Essa abordagem sistêmica aprimorou a gestão e elevou a consistência técnica, consolidando o SESI/DRMG como referência no atendimento à saúde do trabalhador e impulsionando resultados expressivos no cuidado à força de trabalho da indústria mineira.

Trabalhadores atendidos em saúde

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
218.926

Resultado:
207.708

Análise de Desempenho

Em 2025, a área de SST do SESI/DRMG realizou esforços significativos para expandir seus produtos, mas o desempenho do indicador não alcançou a meta planejada.

Diversas iniciativas foram implementadas, como fidelização de clientes, melhoria na coleta de dados, intensificação da Consultoria e Gestão em SST e ampliação de Treinamentos e *Lives*. Contudo, o impacto dessas ações no volume de atendimentos não foi suficiente.

Apesar da boa adesão à Campanha de Vacinação contra a Gripe 2025 e do esforço para qualificar a coleta de CPF, esses fatores não compensaram as limitações. O resultado reforça a necessidade de estratégias mais estruturantes, focadas em maior capilaridade comercial e conversão para os próximos ciclos.

Objetivo 12

Expandir o atendimento às empresas com saúde.



Em 2025, o SESI/DRMG intensificou o desenvolvimento técnico das indústrias mineiras, ampliando significativamente a oferta de palestras, *lives* e treinamentos em formato EAD. Esse movimento teve o objetivo de fortalecer a capacidade do setor produtivo de interpretar e aplicar corretamente as exigências legais de Saúde e Segurança no Trabalho (SST), consolidando uma cultura preventiva mais madura. Paralelamente, foram executadas consultorias especializadas e orientações técnicas focadas em atualizações normativas e temas emergentes, o que contribuiu para reduzir riscos de não conformidade, elevar o padrão de governança das empresas e posicionar o SESI/DRMG como referência nacional na qualificação regulatória.

A instituição manteve seu compromisso com a excelência operacional por meio de equipes altamente qualificadas e do uso de sistemas eletrônicos de gestão, garantindo a rastreabilidade, a segurança da informação e a eficiência no acompanhamento dos serviços.

Além disso, houve expansão importante nas frentes de atuação, abrangendo a Gestão de SST, a Gestão de Empresas Contratadas, a Gestão de Ambulatórios Médicos e ações de prevenção e combate a incêndios. Essa ampliação de alcance proporcionou soluções integradas que apoiam os setores industriais na redução de acidentes e na promoção da saúde.

Expansão de atendimentos às empresas com saúde	
Plano Estratégico Sistêmico	
Meta: 3.264	Resultado: 3.492

Análise de Desempenho

Em 2025, em decorrência dos esforços contínuos e da ampliação estratégica das iniciativas de apoio, o SESI/DRMG alcançou a meta estabelecida para o atendimento a empresas industriais. Ao longo do exercício, observou-se um crescimento consistente no número de indústrias atendidas, refletindo a efetividade das ações implementadas e a consolidação da presença institucional junto ao setor produtivo.

Os serviços de Consultoria e Gestão em SST, embora possuam natureza especializada, apresentaram evolução técnica relevante e contribuíram de forma qualificada para o desempenho do indicador, alinhando profundidade técnica à ampliação gradual da capilaridade das soluções ofertadas.

Paralelamente, as ações de estímulo à demanda foram intensificadas, com destaque para as vendas ativas conduzidas pela Central de Relacionamento, a ampliação da divulgação institucional e o aumento da oferta de palestras e treinamentos na modalidade EAD. Tais iniciativas fortaleceram a visibilidade do portfólio de serviços e ampliaram o acesso das indústrias às soluções do SESI/DRMG, resultando no atingimento do patamar planejado para o exercício de 2025.

Integridade Sistêmica

A integridade sistêmica do SESI/DRMG favorece a eficiência operacional, prevenindo falhas e diminuindo riscos. Em um contexto dinâmico, a integridade sistêmica não somente resguarda a reputação da organização, mas também amplia a sua resiliência diante de desafios e mudanças, estabelecendo um alicerce firme para o desenvolvimento sustentável.

Programa de Integridade

O Programa de Integridade do Sistema FIEMG é um conjunto de ações contínuas que reúnem políticas, procedimentos, normas, processos e práticas que visam a prevenção, a detecção e a correção de desvios éticos e outras irregularidades, além de promover a transparência e o fortalecimento da cultura de conformidade, de segurança e de privacidade e proteção de dados. Para isso, o Programa de Integridade está estruturado nos seguintes pilares:



Compliance, Modelo de Gestão de Risco e Auditoria

O *Compliance* integra o Programa de Integridade do Sistema FIEMG e tem como principal objetivo garantir a conformidade ao cumprimento de leis, normas e regulamentos internos e, em especial, das diretrizes da legislação Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013 e Decreto nº 11.129/2022).

Gerenciamento de Riscos

Fazem parte das ações de *Compliance* a análise de riscos de integridade do SESI/DRMG, bem como um conjunto de políticas, processos, procedimentos e controles, com o objetivo de prevenir, identificar, tratar e monitorar riscos de desvios, fraudes, irregularidades e não conformidades relacionadas ao Código de Conduta, às normas corporativas e à legislação.

A Gestão de Riscos no SESI/DRMG está em processo constante de melhoria e tem como escopo a gestão dos riscos de integridade/conformidade, mapeados em atendimento ao Programa de Integridade do Sistema FIEMG. Para o Programa de Integridade ou *Compliance*, risco é o efeito da incerteza (ameaças e oportunidades) nos objetivos de *Compliance*. Risco de Integridade/*Compliance*, portanto, pode ser caracterizado pela probabilidade de ocorrência e pelas consequências de não cumprimento das obrigações de *Compliance* da organização (Fonte: ABNT NBR ISO 37301:2021, ABNT NBR ISO 31000:2018). No DRMG, esses riscos também incluem os riscos relativos a Privacidade e Proteção de Dados.

O diagnóstico de riscos permite a identificação das vulnerabilidades de conformidade e adoção de medidas de mitigação, de forma a prevenir a ocorrência de irregularidades. A atividade de diagnóstico de riscos é parte integrante de um macroprocesso de gestão de riscos de integridade. A gestão de riscos envolve atividades de identificação, análise, avaliação e priorização, resposta a risco, tratamento, comunicação e consulta, monitoramento e revisão de riscos.

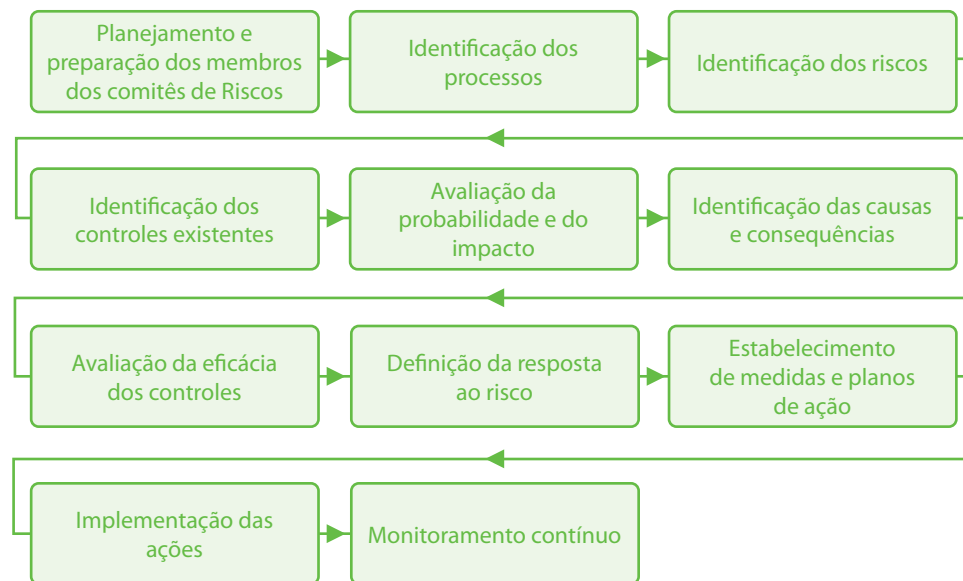
O processo de Gestão de Riscos adotado pelo SESI/DRMG está disciplinado pela Instrução Normativa nº 43.09, seguindo as diretrizes da ABNT NBR ISO 31000:2018 e ABNT NBR ISO 37301:2021 e envolve a aplicação sistemática de políticas e procedimentos para comunicação e consulta, estabelecimento do contexto e escopo e avaliação, tratamento, monitoramento, análise crítica, registro e relato de riscos. Está representado na figura:



O processo de gestão de riscos de integridade é responsabilidade da Gerência de Governança, Riscos, *Compliance* e Privacidade (GRC&P) que funciona como instância responsável pelo Programa de Integridade, além de conduzir os comitês de Governança e Riscos e *Compliance* e Ouvidoria.

Observado o monitoramento do Programa de Integridade, foi prevista a conclusão da revisão do mapeamento de riscos iniciada em 2023. Nesse sentido, a meta de conclusão da revisão e atualização dos riscos residuais em sistema próprio de riscos em 2025 é de 100%. Ademais, foram realizados 02 (dois) treinamentos de Gestão de Riscos para fortalecimento da cultura, definição de comitês técnicos de riscos, aumento da comunicação interna por meio de pílulas e início das atividades de controles internos, primando pelo estabelecimento e pela maturação da metodologia das 03 linhas (de defesa).

O fluxo de trabalho na identificação e gestão dos riscos segue as seguintes etapas:



Além disso, é importante mencionar que o DRMG empreendeu a realização do Diagnóstico de Riscos de Privacidade e Proteção de Dados como parte integrante do processo de gestão de riscos. A adequação das Entidades que compõem a FIEMG em relação à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD (Lei nº 13.709/2018)

demandava uma transformação cultural que deve alcançar os níveis da Organização. Essa transformação envolve estabelecer e promover a cultura de privacidade, conscientizando todo o corpo funcional, no sentido de incorporar o respeito à privacidade em todas as atividades institucionais.

Para promover a governança da privacidade e da proteção de dados na FIEMG, inicialmente foi realizado um diagnóstico e definidas as ações estruturantes necessárias para atendimento às determinações legais. Foram revisadas as atividades com tratamento de dados pessoais e os respectivos fluxos de dados, analisados os riscos inerentes ao tratamento de dados pessoais e estabelecidas as ações para mitigação dos impactos de eventuais ocorrências. As ações de mitigação referentes à primeira revisão foram realizadas pelas áreas responsáveis por cada processo.

Selo de Integridade – Prefeitura de Contagem

Em novembro de 2025, a FIEMG recebeu o Selo da Integridade conferido pela Prefeitura de Contagem/MG. A ação busca reconhecer as empresas que adotam voluntariamente medidas de *Compliance* e programas de integridade, por meio de diversos requisitos elaborados e avaliados pela prefeitura, em parceria com a Controladoria Geral do Município.



Auditoria Interna

Em 2025, a Auditoria Interna da FIEMG atuou com o propósito de avaliar, orientar e fortalecer a aplicação dos processos e das normas do Sistema FIEMG, contribuindo para a eficiência e a produtividade das unidades e áreas corporativas. Todas as atividades foram conduzidas com base em normativos internos, legislações vigentes, relatórios de auditorias anteriores e decisões do Tribunal de Contas da União (TCU).

A área adotou uma abordagem orientativa e consultiva, realizando análises descritivas e preditivas que subsidiam a gestão na identificação de oportunidades de melhoria e na implementação de ações corretivas e preventivas.

As metodologias utilizadas incluíram o ciclo PDCA (Planejar, Executar, Checar e Agir), o *framework* COSO ERM e as Normas Globais de Auditoria Interna, alinhados às instruções normativas e aos regulamentos que orientam a Alta Administração.

A atuação contemplou três frentes principais:

- > **Auditoria de processos e gestão** – conduzida por amostragem, visando obter evidências para avaliar, com segurança razoável, a gestão de unidades, áreas, processos e projetos.
- > **Auditoria contínua** – executada de forma permanente, com uso de ferramentas de extração e análise de dados, permitindo o monitoramento sistemático de riscos e controles internos.
- > **Atividades de assessoria** – realizadas como serviços de aconselhamento, mediante acordo prévio de escopo, destinados a agregar valor e aprimorar processos de governança, gestão de riscos e controles, sem assumir responsabilidades operacionais.

- > Os trabalhos de auditoria interna foram realizados em conformidade com o Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT/2025) e as prioridades foram estabelecidas pela Alta Administração.

Campanha IIA MAY Brasil

Em 2025, pelo terceiro ano consecutivo, a Auditoria Interna da FIEMG foi reconhecida pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil) por promover o orgulho da profissão e destacar o valor da Auditoria Interna dentro e fora da organização, durante o Mês Internacional de Conscientização sobre Auditoria Interna, celebrado em maio.

Esse reconhecimento reforça o posicionamento institucional da FIEMG e reafirma o compromisso da Auditoria Interna com a excelência, a transparência e a geração de valor para a gestão.



Objetivo 13

Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência.



O SESI/DRMG consolidou a implementação do envio automatizado de dados de produção para o *Data Lake* do Departamento Nacional (DN). Essa iniciativa foi conduzida em parceria direta com o Departamento Regional de Santa Catarina e contou com a adesão ao Programa Alinhar DW, resultando em um avanço significativo na integração sistêmica da entidade.

A ação garantiu o cumprimento integral das metas pactuadas para o exercício de 2025, fortalecendo a padronização e a transparência institucional. Como resultado, as bases regionais passaram a alimentar o repositório nacional de forma unificada, o que elevou a qualidade das informações disponíveis para a gestão estratégica e otimizou a capacidade de análise de dados para a tomada de decisão em toda a rede.

Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao *Data Lake* (via nacional)

Plano Estratégico Sistêmico

Meta:
3

Resultado:
3

Análise de Desempenho

No exercício de 2025, o SESI/DRMG cumpriu integralmente as etapas previstas para o indicador de envio de dados ao *Data Lake* Nacional, em uma atuação colaborativa com o Departamento Regional de Santa Catarina. O processo foi iniciado com a elaboração e a aprovação do Plano de Transição junto ao Departamento Nacional (DN), o que permitiu estabelecer o escopo técnico e o cronograma de execução das atividades. Na sequência, avançou-se para a construção e a validação técnica dos *endpoints* regionais, garantindo a infraestrutura necessária para a transmissão das informações. Por fim, o processo foi concluído com a incorporação efetiva dos dados de produção de Minas Gerais ao ambiente de homologação do Departamento Nacional, assegurando a integração dos dados entre o regional e o nacional conforme os parâmetros acordados no plano de transição.

Objetivo 14

Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas.



O Objetivo 14 está intrinsecamente alinhado aos valores e às competências organizacionais do SESI/DRMG, refletindo o compromisso da instituição com a transformação digital e a inclusão. Como estratégia central para o engajamento dos colaboradores, o SESI/DRMG atuou fortemente no envolvimento das lideranças, posicionando-as como propulsoras da cultura institucional. O objetivo foi disseminado em reuniões estratégicas, orientando o desdobramento das diretrizes para todas as equipes. Complementarmente às ações de liderança, foram utilizadas estratégias de comunicação direta, como campanhas de *e-mail*

marketing direcionadas a todos os empregados, garantindo o amplo alcance das iniciativas de formação.

Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	
Plano Estratégico Sistêmico	
Meta: 30,0%	Resultado: 65,2%

Análise de Desempenho

O SESI/DRMG alcançou resultados expressivos na capacitação de seu quadro de pessoal, superando as metas estabelecidas para o desenvolvimento de competências digitais e inclusivas. Esse desempenho positivo foi sustentado por uma gestão de dados eficiente, com a disponibilização de painéis em Power BI que permitiram aos gestores o acompanhamento em tempo real do progresso de suas equipes. Somou-se a essa ferramenta a atuação consultiva estratégica do time de Treinamento e Desenvolvimento (T&D), que desempenhou um papel fundamental no incentivo e suporte às formações. O sucesso do indicador reflete a consolidação de uma cultura de aprendizado contínuo e a prontidão do corpo funcional diante das demandas tecnológicas e sociais contemporâneas.

Índice de maturidade em tecnologias digitais
Plano Estratégico Sistêmico

Indicador não possui meta pactuada para o ciclo de 2025.

Destinação Estratégica dos Recursos

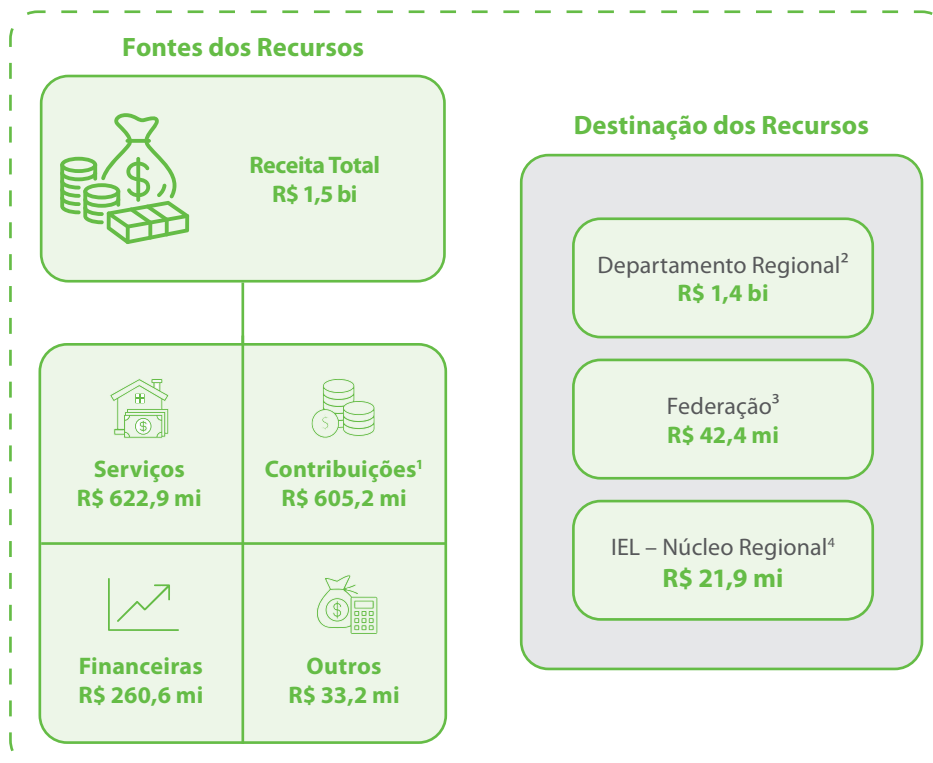
A gestão financeira do SESI/DRMG no exercício de 2025 é orientada por uma estrutura de governança que assegura a aplicação eficiente e transparente dos recursos, em total alinhamento com as escolhas estratégicas do Sistema SESI. A destinação dos recursos reflete o compromisso institucional de priorizar investimentos que gerem impacto direto na competitividade da indústria e no bem-estar do trabalhador, garantindo a sustentabilidade da entidade a longo prazo.

Fonte e Destinação de Recursos

O Serviço Social da Indústria (SESI) configura-se como uma instituição privada administrada e mantida pela indústria brasileira, fundamentada no Decreto-Lei nº 9.403/46. Suas receitas provêm de diversas fontes, sendo parte delas oriunda de contribuições compulsórias mensais garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal de 1988 e também de receitas de Serviços e Convênios oferecidos para a indústria e a sociedade civil.

O SESI direciona estrategicamente os seus recursos para o cumprimento da sua missão de fomentar a qualidade de vida do trabalhador e dos seus dependentes, com ênfase em educação, saúde e lazer, incentivando uma gestão socialmente responsável do setor industrial.

Departamento Regional de Minas Gerais



1 Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento.

2 Valores que efetivamente ficam no Departamento Regional para execução do Plano de Ação e Orçamento 2025 da Entidade.

3 Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do Sesi).

4 Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009).

Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

Em 2008, o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para a ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada. Foram estipuladas as metas de 33,33% para aplicação da receita líquida em educação e 16,67% em gratuidade regulamentar.

Cabe ressaltar que, de acordo com o artigo 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como RLCC o valor correspondente a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para a apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à Educação Básica e Continuada, conforme estabelecido no artigo 6º, §4º, do referido regulamento.

Nas tabelas a seguir, são apresentados os resultados alcançados pelo Sesi/DRMG no exercício de 2025, com relação ao cumprimento das metas de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e em gratuidade regulamentar.

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/gratuidade#aplicacao-da-rlcc-em-gratuidade>

Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar no exercício de 2025 no SESI/DRMG.

Receitas	
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 605.228.045,98
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) ¹	R\$ 503.852.348,28
Compromisso de aplicação da RLCC em educação básica e continuada ²	R\$ 167.933.987,68
Compromisso de aplicação da RLCC em gratuidade regulamentar ³	R\$ 83.992.186,46
Despesas	
Em educação básica e continuada ⁴	R\$ 380.979.449,19
Em gratuidade regulamentar	R\$ 130.872.852,90
Hora-aluno ⁵	
Hora-aluno total	23.663.071
Hora-aluno em gratuidade regulamentar	5.057.105
Resultado do cumprimento de aplicação da RLCC em educação básica e continuada ⁶	R\$ 213.045.461,51
% da RLCC aplicado em educação básica e continuada	75,61%
Resultado do cumprimento de aplicação da RLCC em gratuidade regulamentar ⁷	R\$ 46.880.666,44
% da RLCC aplicado em gratuidade regulamentar	25,97%

Notas:

- Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69, §1º do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- Compromisso da RLCC em educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Compromisso da RLCC em gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Despesas em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- Hora-aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- Resultado do cumprimento da RLCC em educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- Resultado do cumprimento da RLCC em gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Objetivo 15

Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim.



As áreas corporativas do SESI/DRMG mantêm sua atuação rigorosamente guiada pela necessidade de assegurar o cumprimento das diretrizes estabelecidas pelo Departamento Nacional (DN) no que tange ao monitoramento da aplicação de recursos. Esse alinhamento estratégico é fundamental para garantir o alcance das metas pactuadas e a conformidade com os indicadores de atividade-fim.

Nesse contexto, o SESI/DRMG tem intensificado esforços no desenvolvimento e no constante aperfeiçoamento de painéis de *Business Intelligence* (BI) e de ferramentas avançadas de acompanhamento da alocação orçamentária. Disponibilizadas para consulta das áreas interessadas, essas soluções priorizam a qualidade, a confiabilidade e a atualização tempestiva dos dados, permitindo uma gestão proativa e eficiente dos recursos destinados às entregas finalísticas da instituição durante o exercício de 2025.

Percentual de recursos destinados à atividade-fim	
Plano Estratégico Sistêmico Programa de Eficiência da Gestão	
Meta: 91,6%	Resultado: 92,9%

Análise de Desempenho

Ao longo do ano de 2025, o SESI/DRMG registrou um aumento na destinação dos recursos aplicados nas áreas de negócio que compõem as atividades-fim. Esse crescimento foi guiado pelo objetivo de ampliar o atendimento à indústria e à comunidade, impactando diretamente a percepção de valor e o incremento das receitas. O movimento foi estruturado visando à otimização dos processos e a uma maior eficiência na alocação dos recursos.

A expressiva participação do negócio de educação na composição das despesas está diretamente relacionada ao aumento da base de alunos matriculados no ensino regular, à oferta de cursos no contraturno e ao apoio direto aos alunos em modalidade de gratuidade regulamentar. A estratégia de ampliação da rede de Escolas SESI também representa uma parcela relevante do indicador, bem como os esforços para o desenvolvimento e a comercialização de novos produtos educacionais, como a Editora SESI Minas e as Oficinas de Robótica.

A expansão da destinação de recursos para as atividades de Segurança e Saúde na Indústria (SSI), por sua vez, está vinculada ao aumento da prestação de serviços em Consultoria e Gestão de SST. Dessa forma, as despesas foram dimensionadas para assegurar a entrega de um atendimento de excelência às indústrias mineiras.



Impacto da folha de pessoal no orçamento

Programa de Eficiência da Gestão

Meta:
46,4%

Resultado:
48,0%

Análise de Desempenho

A busca pela otimização e pela eficiência na aplicação dos recursos do SESI/DRMG reflete-se, de forma estratégica, na gestão da folha de pessoal. Nesse contexto, o resultado obtido para o indicador no exercício de 2025 demonstra que a entidade tem alcançado um incremento nas receitas sem a necessidade de expansão proporcional do quadro de colaboradores. Esse desempenho está diretamente vinculado ao compromisso do SESI/DRMG com o desenvolvimento contínuo e a qualificação de sua equipe, permitindo ganhos de produtividade e consolidando uma estrutura operacional mais sustentável.

Gestão Orçamentária e Financeira

O SESI/DRMG tem o propósito de aplicar seus recursos financeiros em ações que agreguem valor para a indústria, seus trabalhadores, dependentes e para a comunidade.

Os módulos de Orçamento e Execução Orçamentária, disponíveis nos portais de Transparência e Prestação de Contas ao TCU, em conformidade com as diretrizes do Acórdão 1688/2024-TCU-Plenário e atualizações normativas vigentes no exercício de 2025, podem ser acessados por meio do *link*:

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/OrcamentoExecucaoOrcamentaria#execucao-orcamentaria>

Realização Orçamentária da Receita

Comparando o desempenho da receita, em 2025 a variação foi de R\$ 152 milhões (11,11%) em relação a 2024 e de R\$ 156 milhões (11,50%) em relação a 2023, sendo esta variação justificada abaixo:

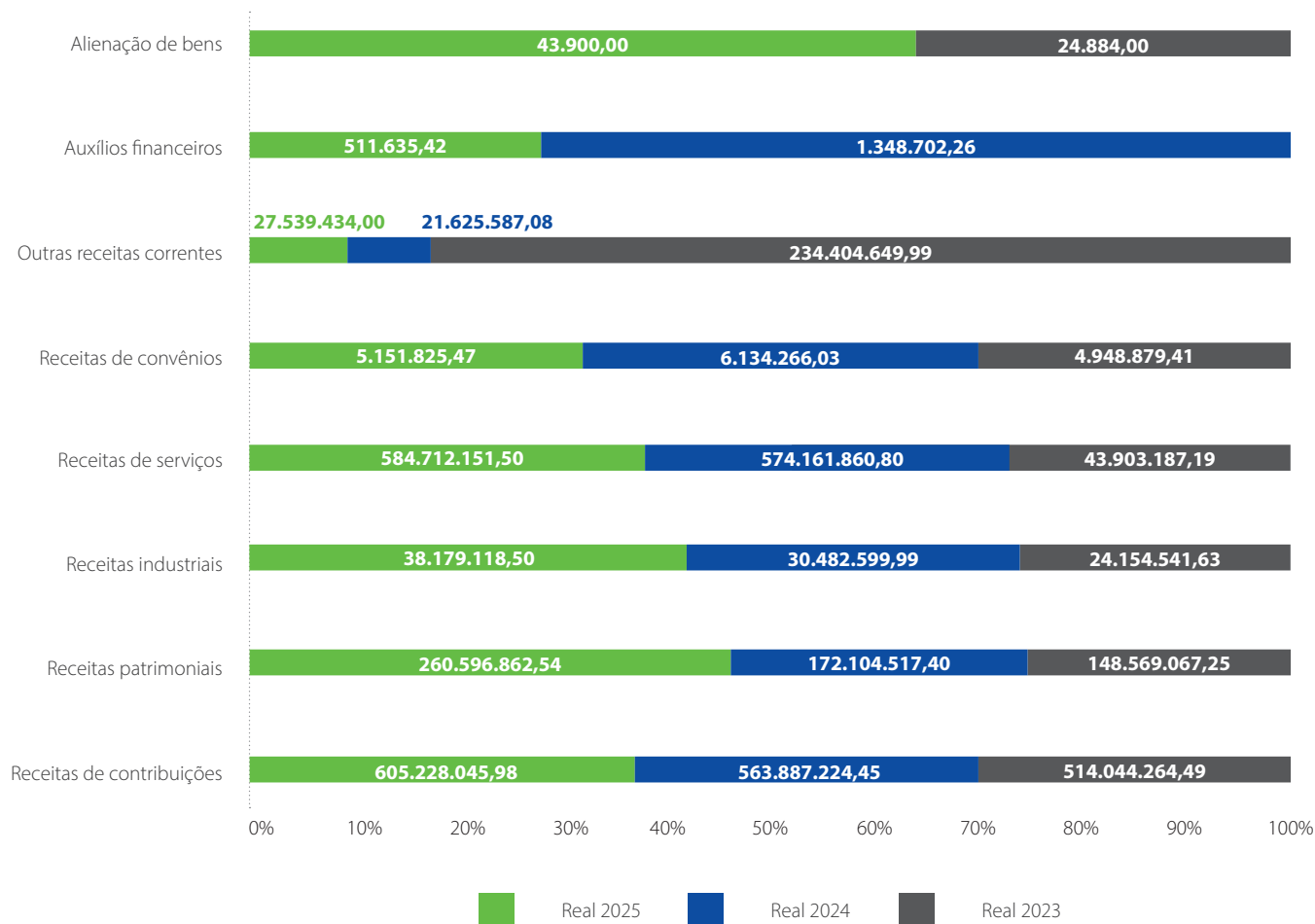
- > R\$ 41,34 milhões (7,33%) em relação a 2024 e R\$ 91,18 milhões (17,74%) em relação a 2023 nas Receitas de Contribuições, conforme disponibilizado pela Área de Fiscalização e Arrecadação do DN.
- > R\$ 88,5 milhões (51,42%) em relação a 2024 e R\$112 milhões (75,4%) em relação a 2023 nas Receitas Patrimoniais, ocasionada pelo aumento das receitas e consequente disponibilidade de recursos para aplicação, gerando maior Rendimento de Aplicação Financeira.

- > R\$ 7,696 milhões (25,25%) de aumento em relação a 2024 e R\$ 14,24 milhões (58,06%) em relação a 2023 nas Receitas Industriais, devido ao avanço econômico do setor industrial, aumentando as vendas de refeições.
- > R\$ 10,55 milhões (1,84%) de aumento em relação a 2024 e R\$ 145 milhões (33,22%) em relação a 2023 nas Receitas de Serviços, em função dos Serviços de Saúde Ocupacional e de Promoção da Saúde.
- > R\$ 982 mil (16,02%) de redução em relação a 2024 e R\$ 202 mil (4,10%) de aumento em relação a 2023 nas Receitas de Convênios, devido aos convênios firmados para realização dos eventos e dos projetos.
- > R\$ 5,91 milhões (27,35%) de aumento em relação a 2024 e R\$ 206,8 milhões (88,25%) de redução em relação a 2023 nas Outras Receitas Correntes, devido, principalmente, à receita de precatório recebido pelo SESI em 2023 em detrimento de ação judicial transitada, com vistas a obter a isenção das contribuições especiais ao INSS, conforme disposto na Lei nº 2.613/55.

Receitas	Real 2025	Real 2024	Real 2023
Receitas Correntes	1.521.919.073,41	1.369.744.758,01	1.365.024.589,96
Receitas de Contribuições	605.228.045,98	563.887.224,45	514.044.264,49
Receitas Patrimoniais	260.596.862,54	172.104.517,40	148.569.067,25
Receitas Industriais	38.179.118,50	30.482.599,99	24.154.541,63
Receitas de Serviços	584.712.151,50	574.161.860,80	438.903.187,19
Receitas de Convênios	5.151.825,47	6.134.266,03	4.948.879,41
Outras Receitas Correntes	27.539.434,00	21.625.587,08	234.404.649,99
Auxílios Financeiros	511.635,42	1.348.702,26	-
Receitas Correntes	43.900,00	-	24.884,00
Alienação de Bens	43.900,00	-	24.884,00
Total	1.521.962.973,41	1.369.744.758,01	1.365.049.473,96

Fonte: Sistema Protheus

Composição das receitas em Reais



A demonstração detalhada das contas de Receita pode ser acessada na página:

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/OrcamentoExecucaoOrcamentaria#execucao-orcamentaria>

Realização Orçamentária da Despesa

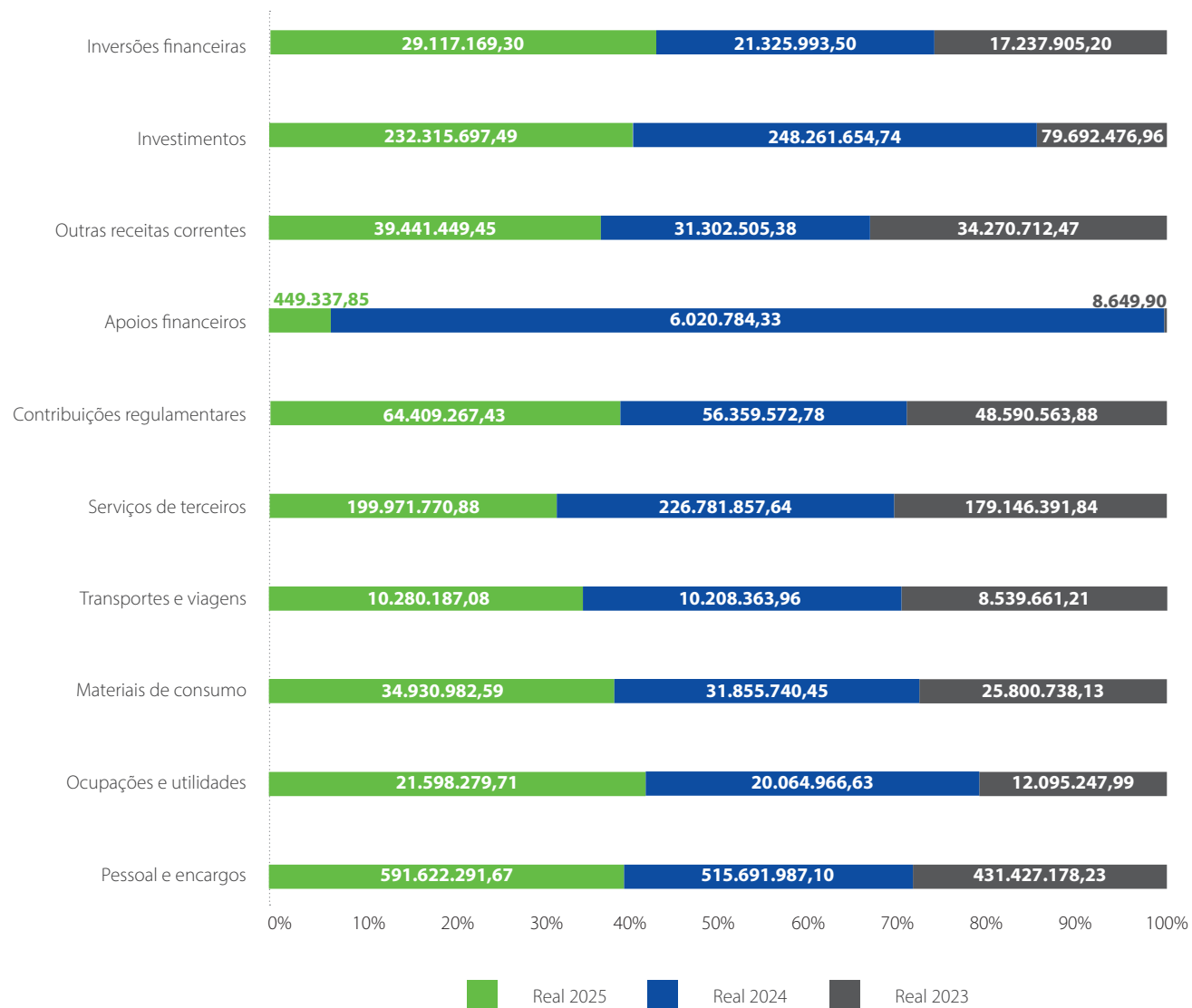
Comparando o desempenho da despesa, em 2025 houve uma variação de R\$ 56,26 milhões (4,82%) em relação a 2024 e R\$ 387,32 milhões (46,26%) em relação a 2023, sendo:

- > R\$ 75,930 milhões (14,72%) em relação a 2024 e R\$ 160,195 milhões (37,13%) em relação a 2023 em Pessoal e Encargos.
- > R\$ -15,945 milhões (-6,42%) em relação a 2024 e R\$ 152,623 milhões (191,52%) em relação a 2023 em Investimentos, em função da aquisição de terrenos e imóveis para ampliação da rede educacional do SESI.
- > R\$ -26,810 milhões (11,82%) em relação a 2024 e R\$ 20,825 milhões (11,62%) em relação a 2023 em Serviços de Terceiros.

Receitas	Real 2025	Real 2024	Real 2023
Despesas Correntes	962.703.566,66	898.285.778,27	739.879.143,65
Pessoal e encargos	591.622.291,67	515.691.987,10	431.427.178,23
Ocupações e utilidades	21.598.279,71	20.064.966,63	12.095.247,99
Materiais de consumo	34.930.982,59	31.855.740,45	25.800.738,13
Transportes e viagens	10.280.187,08	10.208.363,96	8.539.661,21
Serviços de terceiros	199.971.770,88	226.781.857,64	179.146.391,84
Contribuições regulamentares	64.409.267,43	56.359.572,78	48.590.563,88
Apoios financeiros	449.337,85	6.020.784,33	8.649,90
Outras despesas correntes	39.441.449,45	31.302.505,38	34.270.712,47
Despesas de Capital	261.432.866,79	269.587.648,24	96.930.382,16
Investimentos	232.315.697,49	248.261.654,74	79.692.476,96
Inversões financeiras	29.117.169,30	21.325.993,50	17.237.905,20
Total	1.224.136.433,45	1.167.873.426,51	836.809.525,81

Fonte: Sistema Protheus

Composição das despesas em Reais





ANEXOS

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL – MG

Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946

Natureza Jurídica	Serviço Social Autônomo
CNPJ	03.773.834/0001-28
Telefone	(31) 3263.4319 (31) 3263.4854
Endereço	Av. do Contorno, 4.456 – Belo Horizonte – Minas Gerais, CEP 30110-028
Página na internet	https://transparenciasesi.fiemg.com.br/
Endereço eletrônico	https://www.fiemg.com.br/sesi/

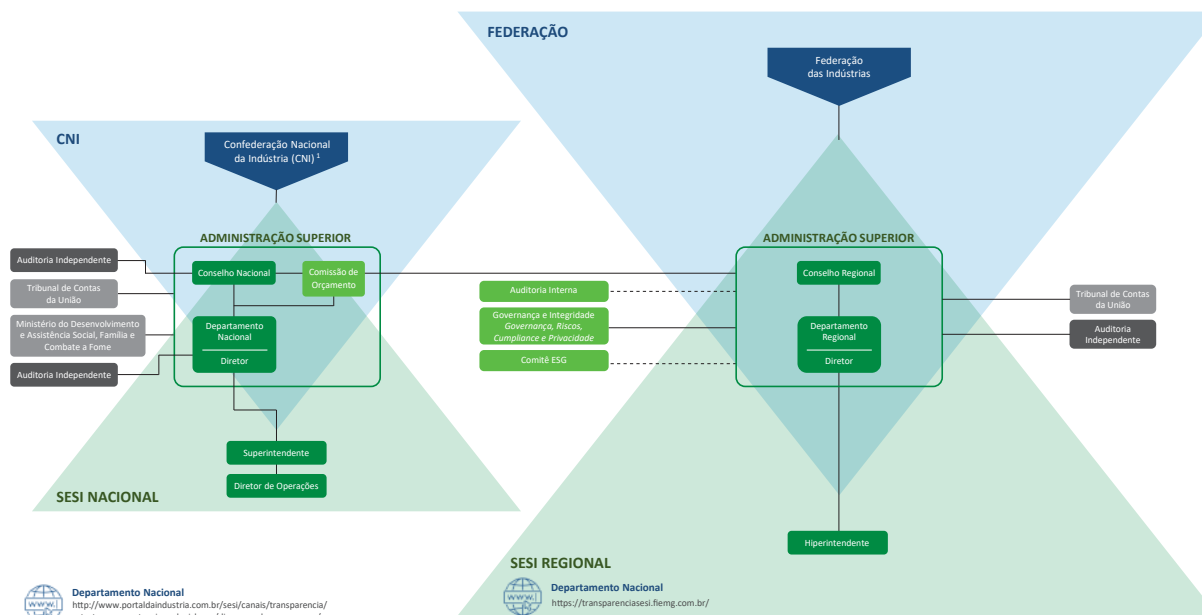
Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

A estrutura de Governança do SESI/DRMG segue as diretrizes de boas práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), realizando as adaptações necessárias à natureza da entidade. As instâncias de Governança da instituição são estruturadas para atender às diretrizes do Planejamento Estratégico e do relacionamento com a sociedade e com as partes interessadas, conforme ilustrado no Diagrama de Governança. O diagrama também pode ser acessado no portal da Transparência:

<https://transparenciasesi.fiemg.com.br/EstruturaCompetenciaLegislacao/DiagramaGovernanca>

Sistema de Governança – SESI/DRMG



PARTES INTERESSADAS



LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância Interna de Apoio à Governança
- Instância Externa de Controle da Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Vinculação Direta
- - - - - Vinculação Indireta

¹ Conforme Estatuto da CNI Art.17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho Fiscal.

RESULTADOS 2025

TABELA 1. Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar no exercício de 2025 no SESI/DRMG

Receitas	
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 605.228.045,98
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) ¹	R\$ 503.852.348,28
Compromisso de aplicação da RLCC em educação básica e continuada ²	R\$ 167.933.987,68
Compromisso de aplicação da RLCC em gratuidade regulamentar ³	R\$ 83.992.186,46
Despesas	
Em educação básica e continuada ⁴	R\$ 380.979.449,19
Em gratuidade regulamentar	R\$ 130.872.852,90
Hora-aluno ⁵	
Hora-aluno total	23.663.071
Hora-aluno em gratuidade regulamentar	5.057.105
Resultado do cumprimento de aplicação da RLCC em educação básica e continuada ⁶	R\$ 213.045.461,51
% da RLCC aplicado em educação básica e continuada	75,61%
Resultado do cumprimento de aplicação da RLCC em gratuidade regulamentar ⁷	R\$ 46.880.666,44
% da RLCC aplicado em gratuidade regulamentar	25,97%

Notas:

- 1 Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69, §1º do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- 2 Compromisso da RLCC em educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 3 Compromisso da RLCC em gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 4 Despesas em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- 5 Hora-aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- 6 Resultado do cumprimento da RLCC em educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- 7 Resultado do cumprimento da RLCC em gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

TABELA 2. Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	15
Creche	1
Pré-Escola	14
Ensino Fundamental	2.622
1º ao 5º Ano	949
6º ao 9º Ano	1.673
Ensino Médio	1.515
Novo Ensino Médio	1.515
Educação de Jovens e Adultos	1.299
EJA Ensino Fundamental anos finais EaD	482
EJA Ensino Médio EaD	571
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	246
Total	5.451

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas – SCAE/2025

TABELA 3. Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	11.122
Educação Continuada em Educação	11.122
Total	11.122

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas – SCAE/2025

TABELA 4. Hora-aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	11.438
Creche	377
Pré-Escola	11.061
Ensino Fundamental	2.344.611
1º ao 5º Ano	768.913
6º ao 9º Ano	1.575.698
Ensino Médio	1.657.351
Novo Ensino Médio	1.657.351
Educação de Jovens e Adultos	506.266
EJA Ensino Fundamental anos finais EaD	201.609
EJA Ensino Médio EaD	238.452
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	66.205
Total	4.519.666

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas – SCAE/2025

TABELA 5. Hora-aluno em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	537.439
Educação Continuada em Educação	537.439
Total	537.439

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas – SCAE/2025

TABELA 6. Gasto Médio Hora-aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-aluno
Educação Infantil	R\$ 24,14
Creche	R\$ 27,67
Pré-Escola	R\$ 23,09
Ensino Fundamental	R\$ 19,23
1º ao 5º Ano	R\$ 18,44
6º ao 9º Ano	R\$ 19,74
Ensino Médio	R\$ 40,49
Novo Ensino Médio	R\$ 40,49
Educação de Jovens e Adultos	R\$ 12,50
EJA Ensino Fundamental anos finais EaD	R\$ 13,44
EJA Ensino Médio EaD	R\$ 12,75
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	R\$ 8,63
Total	R\$ 25,82

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas – SCAE/2025

TABELA 7. Gasto Médio Hora-aluno em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-aluno
Educação Continuada	R\$ 22,16
Educação Continuada em Educação	R\$ 22,16
Total	R\$ 22,16

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas – SCAE/2025

TABELA 8. Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	R\$ 265.873
Creche	R\$ 10.433
Pré-Escola	R\$ 255.440
Ensino Fundamental	R\$ 45.278.483
1º ao 5º Ano	R\$ 14.175.838
6º ao 9º Ano	R\$ 31.102.645
Ensino Médio	R\$ 67.098.731
Novo Ensino Médio	R\$ 67.098.731
Educação de Jovens e Adultos	R\$ 6.321.152
EJA Ensino Fundamental anos finais EaD	R\$ 2.708.767
EJA Ensino Médio EaD	R\$ 3.040.812
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	R\$ 571.573
Total	R\$ 118.964.239

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas – SCAE/2025

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

TABELA 9. Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

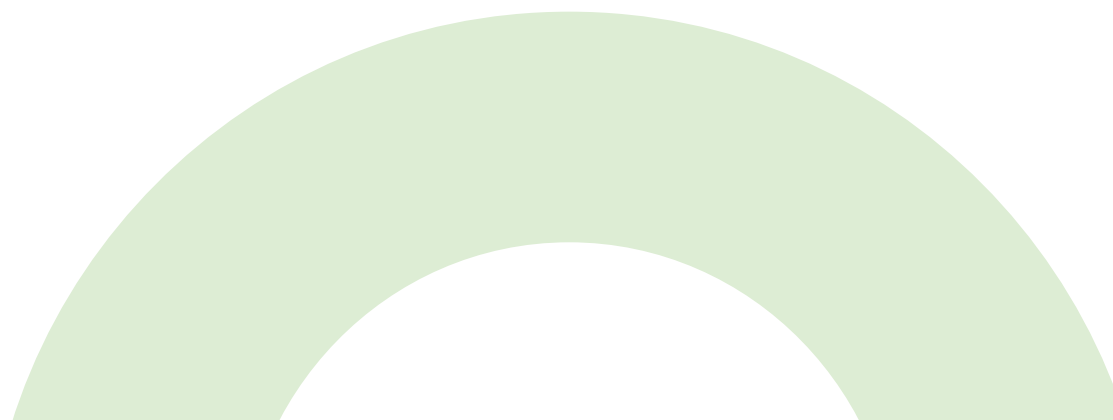
Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	R\$ 11.908.614
Educação Continuada em Educação	R\$ 11.908.614
Total	R\$ 11.908.614

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas – SCAE/2025

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

TABELA 10. Série histórica do % RLCC Aplicada em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Complementar no SESI/DRMG – anos de 2015 a 2025.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
% RLCC aplicada em educação básica e continuada	62,30%	62,70%	62,83%	53,30%	35,50%	43,70%	56,60%	53,70%	51,70%	80,19%	75,61%
% RLCC aplicada em gratuidade regulamentar	28,50%	30,50%	31,49%	25,90%	15,30%	19,70%	22,10%	22,30%	24,70%	26,89%	25,97%



PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022/2027

TABELA 11. Demonstração de Resultados 2025 do Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027

Indicadores da perspectiva gestão e conhecimento	Meta	Realizado 2025	% de Realização
1.1 ISESI Ensino Fundamental I	8,10	Resultado não apurado para o ciclo de 2025	
1.2 ISESI Ensino Fundamental II	7,10	Resultado não apurado para o ciclo de 2025	
1.3 ISESI Ensino Médio	6,30	Resultado não apurado para o ciclo de 2025	
1.4 Taxa de ocupação dos alunos da EJA	85,0%	95,5%	112,4%
2 Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis	Metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027		
3 Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	24.285	24.184	99,6%
4 Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	1.265	1.360	107,5%
5.1 Média de horas de formação de profissionais da educação da Rede SESI	Metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027		
5.2 Horas de formação de profissionais da educação realizadas para outras redes de ensino	Metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027		
6 Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	218.926	188.883	86,3%

Indicadores da perspectiva gestão e conhecimento	Meta	Realizado 2025	% de Realização
7.1 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	76,0%	Resultado não apurado para o ciclo de 2025	
7.2 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	79,0%	Resultado não apurado para o ciclo de 2025	
7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	78,0%	Resultado não apurado para o ciclo de 2025	
8.1 Taxa de aprovação da Nova EJA	67,9%	80,9%	119,1%
8.2 Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante Ensinos Fundamental e Médio	35,0%	90,5%	258,6%
10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	10,2%	13,0%	127,5%
10.2 Estudantes matriculados em ações culturais	2.219	1.618	72,9%
11 Trabalhadores atendidos em saúde	218.926	207.708	94,9%
12 Expansão de atendimento às empresas com saúde	3.264	3.492	107,0%
13 Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao <i>Data Lake</i> Nacional via serviço	3	3	100,0%
14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	30,0%	65,2%	217,3%
14.2 Índice de maturidade em tecnologias digitais	Metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027		
15 Percentual de recursos destinados às atividades-fim	91,6%	92,9%	101,4%

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

TABELA 12. Demonstração de Resultados 2025 do Programa de Eficiência da Gestão

Indicadores da perspectiva gestão e conhecimento	Meta 2025			Realizado 2025
	Margem inferior	Meta	Margem superior	
Custo hora-aluno Ensino Fundamental I ¹ <i>Margem de variação a partir de 2024: +22,6%</i>	-	R\$ 16,44	R\$ 20,16	R\$ 15,60
Custo hora-aluno Ensino Fundamental II ¹ <i>Margem de variação a partir de 2024: +18,3%</i>	-	R\$ 15,86	R\$ 18,76	R\$ 14,22
Custo hora-aluno Ensino Médio ¹ <i>Margem de variação a partir de 2024: +21,3%</i>	-	R\$ 20,50	R\$ 24,86	R\$ 16,40
Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos ¹ <i>Margem de variação a partir de 2024: +20,8%</i>	-	R\$ 8,46	R\$ 10,22	R\$ 10,17
Percentual de recursos destinados às atividades-fim <i>Margem de variação: 2024: -7,2% 2025: -6,2% 2026: -5,2%</i>	85,9%	91,6%	-	92,9%
Impacto da folha de pessoal no orçamento <i>Margem de variação a partir de 2024: +15%</i>	-	46,4%	53,4%	48,0%

Indicadores de eficiência	Meta 2025			Realizado 2025
	Margem inferior	Meta	Margem superior	
Taxa de Aprovação da Nova EJA <i>Margem de variação a partir de 2024: -22,3%</i>	52,8%	67,9%	-	80,9%
Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante <i>Margem de variação a partir de 2024: -22,3%</i>	27,2%	35,0%	-	90,5%
Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde <i>Não possui margem de variação</i>	-	78.100	-	124.589
Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança <i>Margem de variação: -10%</i>	197.033	218.926	-	188.883

Indicadores de efetividade	Meta 2025			Realizado 2025
	Margem inferior	Meta	Margem superior	
Aderência do SESI à demanda da indústria ² <i>Não possui margem de variação</i>	-	88,7%		93,2%
ISESI Ensino Fundamental I ³	7,94	8,10		Resultado não apurado para o ciclo de 2025
ISESI Ensino Fundamental II ³	6,96	7,10		Resultado não apurado para o ciclo de 2025
ISESI Ensino Médio ⁶	6,17	6,30		Resultado não apurado para o ciclo de 2025

Gratuidade regulamentar	2025	
	Meta	Realizado
RLCC geral aplicada em educação básica e continuada	33,33%	75,61%
RLCC geral aplicada em gratuidade regulamentar ⁴	21,01%	25,97%
Matrículas em gratuidade regulamentar	16.540	16.573
Hora-aluno em gratuidade regulamentar	6.120.377	5.057.105

Notas:

1 Metas corrigidas anualmente pelo IPCA acumulado no exercício, conforme estabelecido na Resolução SESI-CN nº 116/2025.

2 A partir de 2023, o resultado do indicador considera o limite superior do intervalo de confiança, calculado a partir da obtenção da margem de erro da pesquisa amostral.

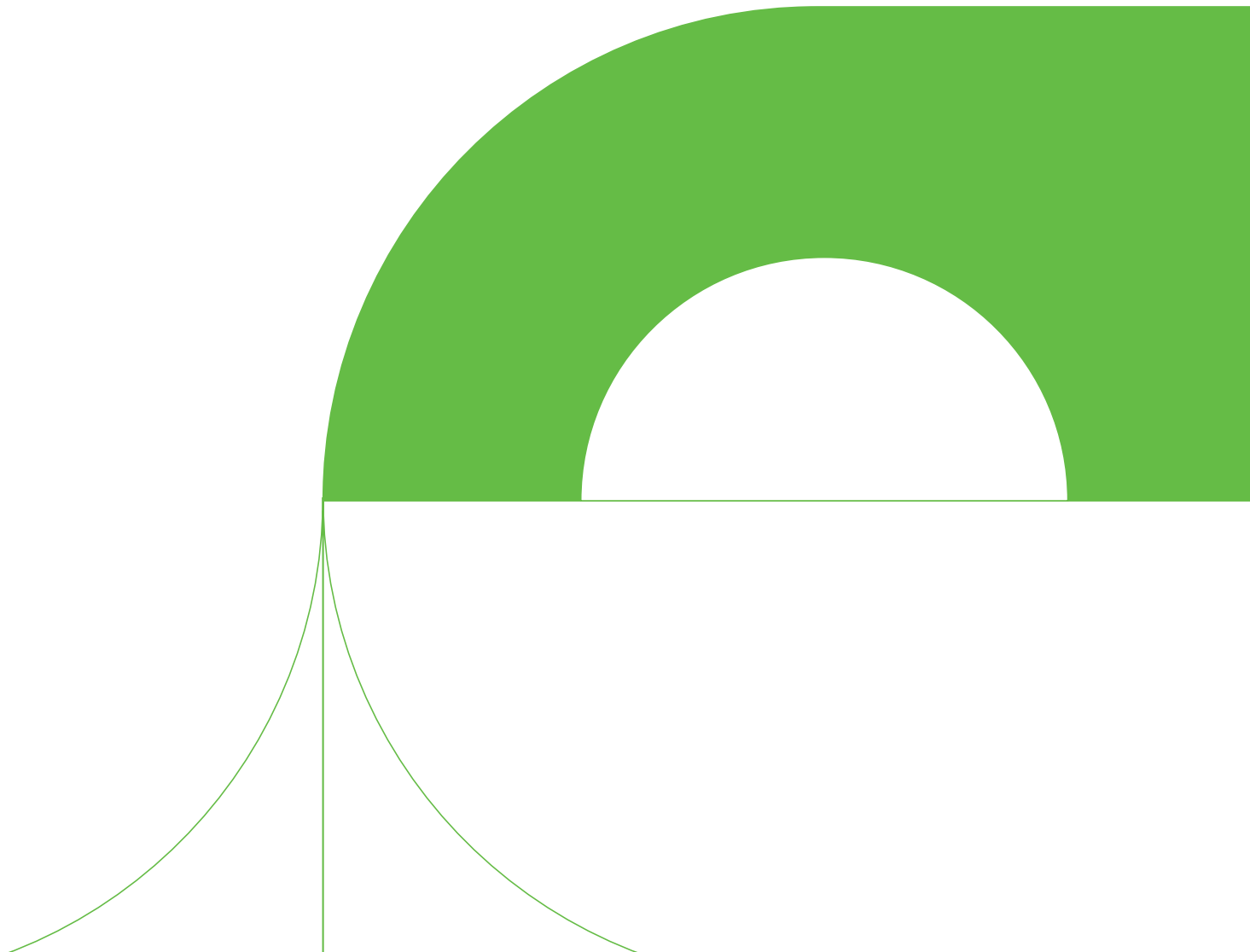
3 Foi encaminhada para deliberação do Conselho Nacional do SESI proposta de resolução solicitando a suspensão da adoção dos indicadores de qualidade ISESI, para fins de classificação de desempenho dos Departamentos Regionais no Programa de Eficiência da Gestão, no exercício de 2025.

4 Meta de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória (RLCC) em gratuidade regulamentar, consiste na meta de segurança de 21,02% estabelecida para o exercício, conforme Resolução SESI-CN nº 109/2017, acrescida do déficit de exercícios anteriores, quando for o caso.

LISTA DE SIGLAS

- > ASSTI: Sistema de Avaliação de Saúde e Segurança dos Trabalhadores da Indústria.
- > AVALIA SESI: Avaliação de desempenho dos estudantes da Rede SESI.
- > BNCC: Base Nacional Comum Curricular.
- > BSC: *Balanced Scorecard*.
- > CEI: Cadastro Específico do INSS.
- > CES: Centro de Extensão.
- > CNAE: Código Nacional de Atividade Econômica.
- > CNI: Confederação Nacional da Indústria.
- > DN: Departamento Nacional.
- > DR: Departamento Regional.
- > DW: *Data Warehouse*.
- > EAD: Educação a Distância.
- > EJA: Educação de Jovens e Adultos.
- > ESG: *Environmental, Social and Governance* (Ambiental, Social e Governança).
- > FIEMG: Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais.
- > FPAS: Fundo de Previdência e Assistência Social.
- > ISESI: Índice SESI de Qualidade da Educação.
- > ISP: Investimento Social Privado.
- > MAO: Museu de Artes e Ofícios.
- > NBC TSP: Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.
- > NR: Norma Regulamentadora.
- > ODS: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- > PEG: Programa de Eficiência da Gestão.
- > RBCC: Receita Bruta de Contribuição Compulsória.
- > RLCC: Receita Líquida de Contribuição Compulsória.
- > S+ / SESI Viva+: Plataforma de Saúde e Segurança do SESI.
- > SESI/DRMG: Serviço Social da Indústria – Departamento Regional de Minas Gerais.
- > SIPAT: Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho.
- > SSI: Segurança e Saúde na Indústria.
- > SST: Segurança e Saúde no Trabalho.

- > STEAM: *Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics* (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática).
- > T&D: Treinamento e Desenvolvimento.
- > TCU: Tribunal de Contas da União



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
NACIONAL



 <https://www.fiemg.com.br/fiemg/>

 <https://www.facebook.com/SesiMinas>

 <https://www.instagram.com/sesimg/>

 <https://www.youtube.com/@sesiminas>

 <https://www.linkedin.com/company/sesimg/>

SESI Serviço
Social
da Indústria